

Seminarreihe

Methodenseminare
für Anwendung
und Vertiefung

Moderne OE-Methoden Kompakt

www.isb-w.eu

isb – systemische Professionalität Unternehmensdarstellung

Das isb zählt zu den renommiertesten systemischen Weiterbildungsinstituten im Bereich Organisationen/Unternehmen im deutschsprachigen Raum.

Seit 1984 werden hier Führungs- und Fachkräfte in den Bereichen systemische Beratung, Coaching, Team- sowie Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung bezüglich der Steuerung von Organisationen in Veränderungsprozessen und der Passung zwischen Menschen und Organisationen qualifiziert.

Sein Renommee verdankt das isb seinen innovativen Konzepten und Methoden, die sich auf die aktuellen Entwicklungsherausforderungen von Unternehmen und die damit verbundene Entwicklung persönlicher Professionalität in Organisationen beziehen. Das Professionellen-Netzwerk umfasst ca. 4.000 Absolventen aus allen Branchen sowohl der Wirtschaft (darunter 85% der DAX-Unternehmen) als auch anderer Gesellschaftsbereiche.

In ein- bis zweijährigen Qualifizierungscurricula sowie unternehmensspezifischen Inhouse-Programmen besuchen jährlich über 550 Teilnehmende das Angebot des isb. Kunden sind erfahrene Professionals, die berufsbegleitend entlang der eigenen Organisations- und Berufsthemen disziplinübergreifend mit den Konzepten des isb lernen.

Das isb-Lehrendenteam besteht aus über 30 feld- und organisationserfahrenen Lehrtrainern und Lehrbeauftragten. Gemeinsam mit ihnen wird das Programm bis in die einzelnen Elemente kontinuierlich weiterentwickelt.

Seminare am isb Hintergrund

Zusätzlich zu den regulären Weiterbildungsangeboten werden spezifische Themen am isb in einem kompakten Format als Seminare fokussiert. Diese können für Alumni, die bereits eine umfassende Weiterbildung am isb absolviert haben, als Vertiefung sinnvoll sein. Zudem ermöglichen sie einen ersten Einstieg am isb in einem kleinen Format.

Unter die Seminarreihe
„Moderne OE-Methoden Kompakt - Methodenseminare für Anwendung und Vertiefung“
fallen derzeit vier separat buchbare Bausteine:

- Emergenz in der Organisationsentwicklung
- Agile Organisationsentwicklung
- Systemisches Organisationsdesign
- Anwendungsorientierte Methodenwerkstatt

Die Seminare richten sich an interne und externe Berater, Personal- und Organisationsentwickler, Kulturentwickler und Führungskräfte, sowie alle Interessierten, die sich vertiefend mit den neuen Methoden aus OE und Change befassen möchten.

Sie können frei kombiniert und entweder einzeln oder gesamthaft gebucht werden.



Ein guter
Beratungskontrakt
leistet schon
die Hälfte der Beratung.

Bernd Schmid

Rahmen Moderne OE-Methoden Kompakt

Unser Angebot

In inhaltlich voneinander unabhängigen Bausteinen werden in der Reihe „Moderne OE-Methoden Kompakt“ methodische Ansätze mit systemischen Grundlagen verzahnt. Damit sind diese etwa eine gute Ergänzung zu der Ausbildung „Systemische Organisationsentwicklung und Changemanagement“ am isb.

Die Ausgangshypothese

Ab einem bestimmten Reifegrad als Berater geht es oft darum, spezifische Konzepte persönlich passend und im eigenen Kontext anschlussfähig anzuwenden. Dies erfordert viel Erfahrung und Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten. Deshalb möchten wir in dieser Seminarreihe mit Ihnen an der Anwendung und Integration kontemporärer Konzepte in Ihr persönliches Portfolio arbeiten.

Unser Vorgehen

In den zweitägigen Bausteinen fokussieren wir uns auf Methoden und Designs sowie hilfreiche Anwendungsübungen. Die eigene Professionalisierung kann mit diesen individuell auswählbaren Bausteinen der Reihe „Moderne OE-Methoden“ in einem Kreis von Erfahrenen vertieft und methodisch diversifiziert werden.



Thilo Leipoldt



Markus Schwemmler

Inhalte

- Rituale der Initiierung - „Co-Initiating“
- Interventionen zu Achtsamkeit in der Gemeinschaft - „Co-Sensing/Seeing“
- „Pre-Sensing“ - von der entstehenden Zukunft lernen
- Gemeinsame Zukunft kristallisieren - „Co-Creating“
- „Prototyping“ und „Co-Evolving“ am Beispiel der OE Expertengruppe
- „Collective Leadership“ im gemeinsamen Lernprozess und in Organisationen

Ihr Mehrwert

Sie erhalten Methoden und Konzepte zur emergenten Initiierung von Lern- und Veränderungsprozessen auf Personen- und Organisationsebene. Gleichzeitig erfahren Sie wirkungsvolle Interventionen, Kultur zu gestalten.

Systeme entwickeln lassen mit Emergenz

Emergenz in der Organisationsentwicklung

Fokus und Konzept

Als methodischen Hintergrund wählen wir ein emergentes Vorgehen. Damit möchten wir einen Effekt erzielen: Einerseits möchten wir eine Methodik direkt erlebbar machen, indem wir sie exemplarisch anwenden. Andererseits möchten wir Einblicke geben, wie eine solche Systematik in Organisationen angewandt werden kann.

Emergentes Vorgehen bietet sich immer dann an, wenn nach einer optimalen Lösung in komplexen Systemen gesucht wird, die weder offensichtlich ist noch zu existieren scheint. Statt Nachahmung von Altbewährtem (Best Practice) geht es um die gemeinsame Entwicklung von tatsächlich Neuem (Next Practice).

Im Seminar heißt das, statt einen Standard anzuwenden, die Einzigartigkeit der Teilnehmer zu würdigen, ihre Anliegen einzubeziehen und den Beginn einer für alle besonderen Lernerfahrung zu inszenieren. Gleichzeitig wird in eine besondere Lern- und Arbeitskultur eingeführt, die während der Bausteinreihe und darüber hinaus Bestand hat.

Unsere Perspektiven

Unser Ansatz emergenten Arbeitens nutzt in erster Linie die Ideen von Otto Scharmer mit seiner Theorie U. Aber auch Konzepte von Karl Weick, Gregory Bateson und Chris Argyris übersetzen wir praxisorientiert in die heutige Zeit. Emergentes Vorgehen sehen wir als eine andere Art mit Gruppenbildung und -dynamik umzugehen.



Jaakko Johannsen



Silke Heerwagen

Inhalte

- Grundlagen agiler Vorgehensweisen
- Agile Methoden in Veränderungsprojekten
- Agile Kulturelemente als Haltungen aller Beteiligten
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Systemik und Agilität
- Implementierungsansätze z.B. nach Seth Kahan und Stephen Denning
- Reflexion der eigenen Ansätze und Denkmuster vor dem Hintergrund agiler Ansätze

Ihr Mehrwert

Sie lernen Methoden und Konzepte der agilen Vorgehensweise kennen, um eigene OE- und Change-Projekte anzureichern. Sie setzen sich grundsätzlich mit den Haltungen und Implikationen agiler Werte auseinander. Sie erhalten konkrete Tools zur Umsetzung agiler Veränderungsvorhaben.

Agile Haltungen und Methoden im Vergleich zum Lean Ansatz

Agile Organisationsentwicklung

Fokus und Konzept

Wenn Veränderungen sich selber überholen, die Ziele für Organisationsentwicklungen sich häufig verändern und während der Umsetzungsphase veralten, dann scheinen klassische Organisationsentwicklungsansätze zu versagen. Obwohl die einzelnen Perspektiven und Methoden der klassischen OE sinnvoll und gut sind, produzieren sie in der Summe oft nicht die gewünschten und erhofften Ergebnisse. Peter Kruse karikiert dies in der These: Wenn das Tempo für Entscheidungen höher ist als das Tempo der Umsetzung, dann führt dies zum Stillstand einer Organisation.

Angenommen das Entscheidungstempo bleibt hoch, dann suchen wir nach schnelleren Wegen, OE-Vorhaben umzusetzen, bei gleichzeitiger Anerkennung, dass sich Ziele unterwegs ändern. Das Management spricht hier von sogenannten „moving targets“.

Agile Vorgehensweisen - in der Software-Entwicklung entstanden und häufig unter dem Begriff „Scrum“ subsumiert - bieten hier moderne Antworten und Anregungen. Neben der Beschleunigung und Veränderung der Art und Weise wie einzelne Veränderungsprojekte durchgeführt werden, betrachten wir in diesem Baustein die Implikationen von Agilität als Kulturelement für das Management und die kontinuierliche Organisationsentwicklung. Dabei beleuchten wir kritisch klassische Vorgehensweisen aus der agilen Perspektive und leiten alternative Haltungen, Werkzeuge und Vorgehensweisen ab. Konsequenz zu Ende gedacht, legt diese Perspektive eine Abkehr von langfristigen Projekten als Planumsetzung parallel zur Linienorganisation nahe. Stattdessen führt es zu kurzfristigen Veränderungsschritten, die engverwoben mit der Linie und dem Kunden/der Nutzerorganisation sich gemeinschaftlich in Richtung Ziel bewegen.



Silke Heerwagen

Markus Schwemmler

Inhalte

- Komplexität im Markt, in der Organisation und im Management und wie gut passen sie zusammen
- Analyse und Näherungen an Herausforderungen von Märkten und Umwelten
- Berücksichtigung von Designkriterien wie Selbstverantwortung, Steuerungslogiken und Controlling
- Verschiedene Modelle zur Organisationsmodellierung z.B. fraktales Organisationsdesign und Wertschöpfungsnetzwerke
- Reflexion verschiedener Ansätze und Integration in die eigene Beratungsarbeit

Ihr Mehrwert

Sie erhalten Methoden und Konzepte zur Analyse und Modellierung von Organisationen unter besonderer Berücksichtigung von Komplexität als Perspektive. Sie ergänzen Ihr OE-Beratungsportfolio um das Element „Systemisches Organisationsdesign“ und können somit in einer frühen strategischen Phase von OE-Vorhaben einen Mehrwert bieten.

Modellierung von Organisationen

unter besonderer Berücksichtigung von Komplexität als Perspektive

Systemisches Organisationsdesign

Fokus und Konzept

Die Komplexität von Märkten und Umwelten für einzelne Teams, Abteilungen und Organisation nimmt weiterhin zu. Dies erzeugt einen enormen Veränderungsdruck auf die Organisation der Leistungserbringung. Die Antworten auf der strukturellen Ebene eines Systems pendeln meist vergeblich zwischen Profit-centern, Cost-Centern, regionalen oder produkt-orientieren Aufstellungen und Matrix-Organisationen. Pendeln heißt hier, dass zu Beginn der Einführung einer neuen Struktur das Haltbarkeitsdatum (meist 2-3 Jahre, zunehmend weniger) bereits feststeht und oft auch deshalb nur halbherzig umgesetzt wird. Gelegentlich denken Verantwortliche an Netzwerke, wissen aber nicht, wie Netzwerkideen mit einer Aufbauorganisation gelöst werden können. Klassische Organisationsentwicklung folgt dem Leitspruch „structure follows strategy“ und beginnt dann möglicherweise einen längeren Strategieprozess.

Mit dem Ansatz vom systemischen Organisationsdesign etablieren sich OE-Berater noch stärker als ganzheitliche Berater, die auf die entscheidenden OE-Perspektiven methodische und inhaltliche Antworten geben. Strukturelle Optimierungen und Neustrukturierungen von Arbeitsabläufen und Aufbaustrukturen können auf Team-, Abteilungs- und Organisationsebene erarbeitet und gelöst werden. Strukturelle Aspekte überlassen wir Systemiker nicht den betriebswirtschaftlich-orientierten Beratern, sondern bieten integrative und ganzheitliche Ansätze an. Dabei berücksichtigen wir den Dialog über die Kriterien mit Entscheidern, die förderlichen Haltungen und vermitteln anwendbare Modelle zum systemischen Organisationsdesign. Die intelligente Einbeziehung in der Entwicklung und Modellierung sorgt für eine breite Akzeptanz in der Umsetzung und stellt aus systemischer Sicht bereits einen eigenen OE-Prozess dar.



Thilo Leipoldt



Jaakko Johannsen

Anwendungsorientierte Methodenwerkstatt

Fokus und Konzept

Dies ist ein Baustein für alle, die an einem früheren Methodenseminar teilgenommen haben und konkret daran arbeiten wollen, ihre Projekte und Themen mit modernen Methoden aufzuwerten.

Wir haben insgesamt die Anwendungsberatung in Untergruppen aus den Methodenseminaren entfernt, um die Kompaktheit darstellen zu können, finden aber, dass wir noch etwas anbieten sollten, womit explizit zu einer (auch kollegialen) Anwendungsunterstützung eingeladen wird.

„Lernen und Arbeiten
gehören zusammen.“



Gute Antworten
sind im Grunde eine
Neuformulierung der Frage,
mit der der Fragesteller
einverstanden ist.

Humberto Romesín Maturana (* 14. September 1928 in Santiago de Chile)

Methodik und Lernkultur

Im Rahmen des 2-tägigen Seminars arbeiten wir mit der bewährten isb Didaktik. Neben dem Input durch die Lehrtrainer spielen dabei die kollegiale Beratung sowie Übungen und Reflexionen in Untergruppen eine entscheidende Rolle. Ergänzt wird das didaktische Zusammenspiel durch Supervisionen und Dialog im Plenum.

...und wie kann es danach am isb weitergehen?

Wenn Sie noch keine Ausbildung am isb absolviert haben, schauen Sie doch einmal nach unseren Basis-Curricula, zum Beispiel Systemische Beratung und Steuerung in Organisationen I. Grundsätzlich können wir den Besuch einer Selbsterfahrung als Ergänzung empfehlen.

Aktuelle Termine

Agile Organisationsentwicklung

Fokus	Agile Haltungen und Methoden im Vergleich zum Lean Ansatz
Lehrtrainer	Silke Heerwagen & Jaakko Johannsen
Termin	20. - 21.06.2017

Systemisches Organisationsdesign

Fokus	Modellierung von Organisationen unter besonderer Berücksichtigung von Komplexität als Perspektive.
Lehrtrainer	Silke Heerwagen & Markus Schwemmler
Termin	16. - 17.11.2017

Emergenz in der Organisationsentwicklung

Fokus	Systeme entwickeln lassen mit Emergenz
Lehrtrainer	Thilo Leipoldt & Markus Schwemmler
Termin	21. - 22.11.2017

Anwendungsorientierte Methodenwerkstatt

Fokus	Dies ist ein Baustein für alle, die an einem früheren Methodenseminar teilgenommen haben und konkret daran arbeiten wollen, ihre Projekte und Themen mit modernen Methoden aufzuwerten.
Lehrtrainer	Jaakko Johannsen & Thilo Leipoldt
Termin	07. - 08.12.2017

Seminarzeiten
1. Tag: 10.00 - ca. 19.00 | 2. Tag: 9.00 - ca. 16.00

Max. 16 Personen

Seminarort
system worx GmbH
Kanalstr. 7 | 85774 Unterföhring

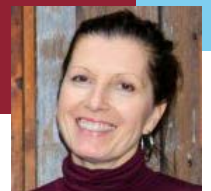
Kosten
je 1.300 € zzgl. MwSt. für 1x2 Tage

Anmeldung und Information

Conny Patzwald

info@isb-w.eu

+49 6222 8188-0





isb GmbH

Schloßhof 1
69168 Wiesloch

Ansprechpartner:
Kundenservice Conny Patzwald

☎ 06222 81880

✉ info@isb-w.eu



www.isb-w.eu