



Kultur entsteht durch
Kultur und Beispiele
machen Schule.

isb - Motto

Zu diesem PDF...

Die nachfolgenden Folien des Vortrags sind mit den dazugehörigen Stellen eines Videos verbunden.

Das Video befindet sich auf YouTube und wird automatisch an der entsprechenden Stelle geöffnet, wenn Sie das Symbol „YouTube“ klicken.



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

... weitere Materialien

Ergänzend zu diesem Beitrag bietet das isb neben Kursen auch weitere Themen des isb frei zugänglich auf

<http://www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/content/view/529/477/>

Dort finden Sie diesen und weitere Beiträge

- in einer Übersicht („**Kachelform**“) inkl. Videoverknüpfung der einzelnen Stellen des Vortrags zu YouTube,
- als „**click-to-transfer**“ für eine einfache Übertragung in Ihr eigenes PPT-Layout,
- als **Slideshare-Präsentation** und
- als **Audio** zum Download.



Dr. Bernd Schmid
Fachtag Fa. Hauser Consulting, Augsburg

www.isb-w.eu



26.04.2013

Führung - Kultur - Entwicklung Workshop



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013





Einstimmung

CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Unternehmenskultur

Megatrend: Kultur Der moderne Konzern

schnell, flexibel, kreativ

Von Rosabeth Moss Kanter

Heft 5/2008: Spezial

<http://www.harvardbusinessmanager.de/heft/artikel/a-854840.html>

YouTube

CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Die elastische Organisation

- Standardisierung in den Rahmensetzungen und Gestaltungselementen
- Kreativität in den Lebensvollzügen
- geformte Organisation
- flexible Organisation
- elastische Organisation
- sich entwickelnde Organisation
- lernende Organisation

Nach N.N. Taleb (2013): Antifragilität – Anleitung für eine Welt, die wir nicht verstehen, www.knaus-verlag.de



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Die lernende Organisation

- Können Organisationen lernen?

- Nur Menschen lernen
- Konzentration auf pers. Selbststeuerung?
- Systemintelligente Personenqualifizierung

- Lernen Systemkultur mitzugestalten



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Neue Leitsysteme

- Gemeinsames Verständnis von Mission und Kultur
- Transparenz und allseitiger Zugriff auf Wissen
- gemeinsames Repertoire an Inhalten, Methoden und Vorgehensweisen
- Selbstorganisiertes Arbeiten eigenständiger Einheiten
- Neue Verständnisse von Führung und Lernen
- Neues Zusammenspiel von zentral/dezentral von topdown und bottom up

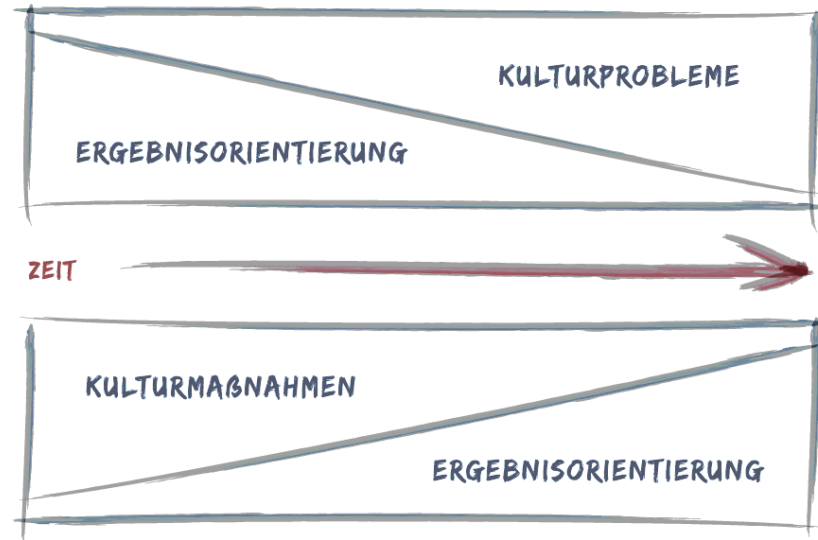
Nicht neu als gelebte Praxis, jedoch als Programmatik



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Wer schnell zur Sache will, sollte mit Kultur anfangen.



Verhältnis von Ergebnis- und Kulturorientierung in Organisationen

YouTube

CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Kultur ist ein Sammelbegriff dafür,
wie Wirklichkeit bewusst und unbewusst –
gewohnheitsmäßig oder kreativ gestaltet wird.

Dafür zueinander passende Konzeption ganz vieler
Perspektiven:

- Persönlichkeit
- Kommunikation und Begegnung
- Verantwortung
- Macht und Autorisierung
- Kompetenz + Passung



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013



Alle Inhalte der Präsentation sind frei verfügbar und können (auch kommerziell) weiterverwendet werden.

Als Gegenleistung wird vereinbart, die Folien wie folgt zu kennzeichnen:

CC-by-Lizenz, Autor: Bernd Schmid für isb-w.eu.



Mehr Informationen zur genannten CreativeCommons Lizenz gibt es unter: <http://de.creativecommons.org/was-ist-cc/>

isb GmbH
Schlosshof 1
69168 Wiesloch
Fon: +49 (0)6222 81880
info@isb-w.eu
www.isb-w.eu



»Das Entscheidende
ist selten verborgen,
eher bleibt es unbeachtet.«

B. Schmid (1998) Originalton

isb GmbH
Schlosshof 1
69168 Wiesloch
Fon: +49 (0)6222 81880
info@isb-w.eu
www.isb-w.eu