



ERKUNDUNGSDIALOG Kollegiale Führung

90 min

Wie erleben wir wirksame Führungsarbeit– was lernen wir daraus?

Mit dieser Übung wollen wir Euch in das heutige Thema einstimmen. Durch eigene Reflexion und den Austausch untereinander können neue Dimensionen, Betrachtungs- und Zugangsweisen eröffnet werden.

Findet Euch in 3er/4er-Gruppen zusammen. Achtet bitte auf die Zeit, so dass genügend Raum für die Ausführungen jedes einzelnen Gruppenmitglieds bleibt.

10 min.

Einzelarbeit

Nimm Dir Zeit für Dich um über folgende Fragen nachzudenken und notiere Dir Stichpunkte:

- Wie beobachte und/oder erlebe ich „Führung als Aufgabe“ in der Organisation, für die ich aktuell arbeite oder die ich gut kenne.
- Was bedeutet kollegiale Führung für mich persönlich? Wie habe ich kollegiale Führung bei mir selbst oder in meinem persönlichen Umfeld erlebt?
- Lass Dich spontan und wertfrei leiten. Manchen Menschen hilft es, dabei die Augen zu schließen. Vielleicht entstehen intuitiv Bilder. Dann notiere diese gerne.

15 min./P.

Austausch

Nun stellt reihum jedes Gruppenmitglied seine Überlegungen aus der Selbsterkundung den anderen vor.

- Die anderen hören aufmerksam zu und notieren sich ihre Eindrücke (Was ist für mich neu? Worüber möchte ich mehr erfahren? Was interessiert mich besonders?)

Bitte nur zuhören, keine Diskussion.

Nach jeder Vorstellung geht Ihr in einen kurzen Austausch und Resonanz miteinander.

- Was habt Ihr als besonders wesentlich wahrgenommen?
- Welche Aspekte würdet Ihr gerne intensiver beleuchten?

Bitte nur Austausch, keine Bewertung.

20 min.

Abschließende Reflexion

Geht in den gemeinsamen Austausch und lasst Euch von der Frage leiten, was Ihr von den anderen gelernt habt und was Eure Organisation braucht, um sich weiter gesund zu entwickeln.

Notiert die wesentlichen Erkenntnisse, so dass Ihr sie im Plenum teilen könnt.