

# Bibliographie

- AKADEMIE FÜR JUGENDFRAGEN MÜNSTER (Hrsg.) (1979). Supervision im Spannungsfeld zwischen Person und Institution. Freiburg i. Br.: Lambertus.
- ALLIGER, G. M. & JANAK, E. A. (1989). Kirkpatrick's level of training criteria: Thirty years later. Personal Psychology, 42 (2), 331–342.
- ANDERSON, H. & GOOLISHAN, H. (1991). Dialogische Systemtherapie – Implikationen für Supervision und Training. In H. BRANDAU (Hrsg.), Supervision aus systemischer Sicht (S. 69–79). Salzburg: Otto Müller Verlag.
- BALLING, R. (1996). Was tun wir uns an auf dem Weg der Professionalisierung. Vortrag bei der GWS Fachtagung, 29.2.1996.
- BALLING, R. (1995). Zum Profil eines systemisch orientierten Beraters. unveröffentlichte Publikation des Instituts Professio.
- BATESON, G. (1981). Ökologie des Geistes. Frankfurt: Suhrkamp.
- BELARDI, N. (1992). Supervision: Von der Praxisberatung zur Organisationsentwicklung. Paderborn: Junfermann.
- BERGER, P.L. & LUCKMANN, TH. (1980). Die gesellschaftliche Konstruktion von Wirklichkeit. Frankfurt: Fischer Taschenbuch Verlag.
- BERTALANFFY, L. v. (1957). Allgemeine Systemtheorie. Deutsche Universitätszeitung, 12, 5–12.
- BÖNING, U. (1990). System – contra Einzelcoaching: Hilfe zur Selbsthilfe. Gablers Magazin, (4), S. 22–27.
- BÖSE, R. & SCHIEPEK, G. (1989). Systemische Theorie und Therapie: ein Handwörterbuch. Heidelberg: Asanger.

- BORWICK, I. (1990). Systemische Beratung von Organisationen. In G. FATZER & C.D. ECK (Hrsg.), Supervision und Beratung: ein Handbuch (S. 363–391). Köln: Edition Humanistische Psychologie.
- BRANDAU, H. (Hrsg.) (1991). Supervision aus systemischer Sicht. Salzburg: Otto Müller Verlag.
- BRANDAU, H. (1991). Supervision als Koevolution oder Sokrates als Supervisor. In H. BRANDAU (Hrsg.), Supervision aus systemischer Sicht (S.11–43). Salzburg: Otto Müller Verlag.
- BRÜGGMANN, H. (1991). Persönlichkeitsentwicklung als Aufgabe der Personalführung. München: Rainer Hampp Verlag.
- CONRAD, G. & PÜHL, H. (1983). Team–Supervision: Gruppenkonflikte erkennen und lösen. Berlin: Marhold Verlagsbuchhandlung.
- CONRAD, P. (1988). Organisationskultur–Forschung und Ansätze der Personalentwicklung. In W. DÜRR (Hrsg.), Personalentwicklung und Weiterbildung in der Unternehmenskultur (S.86–112). Baltmannsweiler: Pädag. Verl. Burgbücherei Schneider.
- CONRADI, W. (1983). Personalentwicklung. Stuttgart: Enke.
- DETERMANN, S. (1995). Ausbildung von Führungsnachwuchskräften des Funktionsbereichs Personal. unveröffentlichte Diplomarbeit: Universität Mannheim.
- DOPPLER, K. (1991). Coaching – Markt, Mode, Notwendigkeit. In A. PAPMEHL & I. WALSH (Hrsg.), Personalentwicklung im Wandel (S. 93–102). Wiesbaden: Gabler.
- DORSCH, F. (1987). Psychologisches Wörterbuch. Bern: Huber.

DREESMANN, H. & KRAEMER–FIEGER, S. (Hrsg.) (1994). Moving. Frankfurt: FAZ & Gabler.

DÜRR, W. (Hrsg.) (1988). Personalentwicklung und Weiterbildung in der Unternehmenskultur. Baltmannsweiler: Pädag. Verl. Burgbücherei Schneider.

ECK, C.D. (1990). Elemente einer Rahmentheorie der Beratung und Supervision. In G. FATZER & C.D. ECK (Hrsg.), Supervision und Beratung: ein Handbuch (S.17–53). Köln: Edition Humanistische Psychologie.

ECK, C.D. (1990a). Rollencoaching als Supervision. In G. FATZER & C.D. ECK (Hrsg.), Supervision und Beratung: ein Handbuch (S. 209–249). Köln: Edition Humanistische Psychologie.

ENNEN, K. & GÜNTHER, U. (1996). Personalentwicklungsveranstaltungen deutscher Großunternehmen: Eine empirische Analyse der Themen und Trends. Zeitschrift für Personalforschung, 1, 33–48.

FATZER, G. (1990). Institutions– und Systemdynamik der Supervision. In G. FATZER & C.D. ECK (Hrsg.), Supervision und Beratung: Ein Handbuch (S.85–109). Köln: Edition Humanistische Psychologie.

FATZER, G. & ECK, C.D. (Hrsg.) (1990). Supervision und Beratung: ein Handbuch. Köln: Edition Humanistische Psychologie.

FAUSER, P. (1996). Supervision als Instrument der Führungskräfteentwicklung. unveröffentlichte Publikation des Instituts für systemische Beratung.

FEIX, W.E. (Hrsg.) (1991). Personal 2000. Wiesbaden: FAZ & Gabler.

FENGLER, J. (1986). Supervision, Intervision und Selbsthilfe. Gruppendynamik, 17, S. 59–64.

- FENGLER, J. (1992). Wege zur Supervision. In W. PALLASCH, W. MUTZECK & H. REIMERS (Hrsg.), Beratung – Training – Supervision (S. 173–187). Weinheim: Juventa.
- FOERSTER, H. v. (1981). Das Konstruieren einer Wirklichkeit. In P. WATZLAWICK (Hrsg.), Die erfundene Wirklichkeit. (S. 39–61). München: Piper.
- FRANK, R. (1995). Psychotherapie – Supervision. Report Psychologie, 20 (4), 33–41.
- FROSCHAUER, U. & LUEGER, M. (1996). Qualitative Evaluation psychotherapeutischer Gespräche. Zeitschrift für systemische Therapie, 14 (2), 98–110.
- FUCHS, J. (1992). Das biokybernetische Modell. Wiesbaden: Gabler.
- GEBERT, D. & ROSENSTIEL, L. von. (1989). Organisationspsychologie. Stuttgart: Kohlhammer.
- GEISLER, K., LANDSBERG, G.v. & REINARTZ, M. (Hrsg.) (1991). Handbuch der Personalentwicklung und Training: ein Leitfaden für die Praxis. Grundwerk, Loseblattausgabe. Köln: Dt. Wirtschaftsdienst. 6. Erg.–Lfg., 12/1991.
- GESTER, P–W. (1991). Systemisches Coaching. In A. PAPMEHL & I. WALSH (Hrsg.), Personalentwicklung im Wandel. (S. 103–118). Wiesbaden: Gabler.
- GLASERSFELD, E. v. (1981). Einführung in den radikalen Konstruktivismus. In P. WATZLAWICK (Hrsg.), Die erfundene Wirklichkeit. (S. 16–39). München: Piper.
- GLEISSNER, U. (1994). Konzernmanagement: Ansätze zur Steuerung diversifizierter internationaler Unternehmungen. München: Hieronymus Buchreproduktions GmbH.

- HACKER, W. (1986). Arbeitspsychologie. Berlin: Deutscher Verlag der Wissenschaft.
- HARTMANN, E. (1996). Steuerungsdreieck. Vortrag im Curriculum systemische Beratung, Wiesloch.
- HEHL, G. (1991). Personalentwicklung: Neue Ziele und Strategien. In E. FEIX (Hrsg.), Personal 2000 (S.79–102). Wiesbaden: FAZ & Gabler.
- HEITGER, B. (1994). In E. REGNET & M. HOFMANN (Hrsg.), Innovative Weiterbildungskonzepte (S. 2–15). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- HIPP, J. (1995). Professionalisierung im Bereich Human Ressourcen. unveröffentlichte Diplomarbeit: Universität Trier.
- HÖFLE, K. & HUBER, M. (1991). Supervision und Personalentwicklung. In K. GEISSLER, G. v. LANDSBERG & M. REINARTZ (Hrsg.), Handbuch der Personalentwicklung und Training: ein Leitfaden für die Praxis (S.1–28.). Grundwerk, Loseblattausgabe. Köln: Dt. Wirtschaftsdienst. 6. Erg.–Lfg., 12/1991.
- HOGAN, R. A. (1964). Issues and approaches in supervision. In Psychotherapy: Theory, Research, and Practice, 1, 139–141.
- HOLLING, , H. & LIEPMANN, D. (1993). Personalentwicklung. In H. SCHULER (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (S.285–317). Bern: Huber.
- JOCHMANN, W. (1995). Moderne Personalarbeit als integraler Bestandteil des Change Managements. In W. JOCHMANN (Hrsg.), Personalberatung intern: Philosophien, Methoden und Resultate führender Beratungsunternehmen (S. 185–208). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

JOCHMANN, W. (Hrsg.) (1995). Personalberatung intern: Philosophien, Methoden und Resultate führender Beratungsunternehmen. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

JÜTTEMANN, G. (Hrsg.) (1983). Qualitative Forschung in der Psychologie. Weinheim: Beltz Verlag.

KASTNER, M. (1990). Personalmanagement heute. Landsberg/Lech: Verlag Moderne Industrie.

KERN, P. (1994). Supervisionsorientiertes Lernen in der Organisation. Personalführung, 7/94, 630–635.

KERSTING, H. J. & NEUMANN– WIRSIG, H. (Hrsg.) (1996). Systemische Perspektiven in der Supervision und Organisationsentwicklung. Aachen: Wissenschaftlicher Verlag des Instituts für Beratung und Supervision Aachen.

KÖNIG, R. & VOLMER, G. (1994). Systemische Organisationsberatung. Weinheim: Deutscher Studien Verlag.

KÖNIGSWIESER, R., EXNER, A. & PELIKAN, J. (1995). Systemische Intervention in der Beratung. Organisationsentwicklung, 2, 53–65.

KOMMESCHER, G. & WITSCHI, U. (1992). Die Praxis der systemischen Beratung. Organisationsentwicklung, 2, 23–33.

LAMNEK, S. (1993). Qualitative Sozialforschung. Weinheim: Beltz Verlag.

LAUTERBURG, C. (1985). Arbeitssupervision im Kollegenkreis. Organisationsentwicklung, 4, 53–70.

LEMKE, S. (1995). Transfermanagement. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

LOOS, W. (1990). Die Einzelsupervision von "Beziehungsarbeitern". In G. FATZER & C.D. ECK (Hrsg.), Supervision und Beratung: ein Handbuch (S. 195–209). Köln: Edition Humanistische Psychologie.

LOOS, W. (1991). Coaching für Manager: Konfliktbewätigung unter vier Augen. Landsberg/Lech: Verlag Moderne Industrie.

LOOS, W. (1995). Personalentwicklung in turbulenten Zeiten. Organisationsentwicklung, 3, 28–33.

LUHMANN, N. (1984). Soziale Systeme: Grundriß einer allgemeinen Theorie. Frankfurt: Suhrkamp.

MATURANA, H. R. (1982). Erkennen: Die Organisation und Verkörperung von Wirklichkeit. Braunschweig: Vieweg.

MATURANA, H. R. & VARELA, F. J. (1987). Der Baum der Erkenntnis. Bern/München: Scherz Verlag.

MAYRING, Ph. (1983). Qualitative Inhaltsanalyse. In G. JÜTTEMANN (Hrsg.), Qualitative Forschung in der Psychologie (S. 187–211). Weinheim: Beltz Verlag.

MAYRING, Ph. (1990). Einführung in die qualitative Sozialforschung. München: Psychologie Verlags Union.

MAYRING, Ph. (1995). Qualitative Inhaltsanalyse: Grundlagen und Techniken. Weinheim: Beltz Verlag.

MEIER, H. (1991). Personalentwicklung: Konzept, Leitfaden und Checklisten für Klein – und Mittelbetriebe. Wiesbaden: Gabler.

MÜNCH, J. & MÜLLER, H. J. (1988). Evaluation in der betrieblichen Weiterbildung als Aufgabe und Problem. In W. DÜRR (Hrsg.), Personalentwicklung und Weiterbildung in der Unternehmenskultur

(S.7–17). Baltmannsweiler: Pädag. Verl. Burgbücherei Schneider.

NELLESSEN, L. (1990). Die Gruppendynamik in der Supervision. In G. FATZER & C.D. ECK (Hrsg.), Supervision und Beratung: ein Handbuch (S.159–171). Köln: Edition Humanistische Psychologie.

NEUBERGER, O. (1991). Personalentwicklung. Basistexte Personalwesen. Bd.2. Stuttgart: Enke.

NEUMANN–WIRSIG, H. (1996). Blick auf die Landkarte – Ansichten einer systemischen Supervisorin. In H. J. KERSTING & H. NEUMANN–WIRSIG (Hrsg.), Systemische Perspektiven in der Supervision und Organisationsentwicklung (S.41.59). Aachen: Wissenschaftlicher Verlag des Instituts für Beratung und Supervision Aachen.

PAPMEHL, A. & WALSH, I. (1991). Personalentwicklung: Strategischer Erfolgsfaktor für die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmung. In A. PAPMEHL & I. WALSH (Hrsg.), Personalentwicklung im Wandel (S.13–18). Wiesbaden: Gabler.

PAPMEHL, A. & I. WALSH (Hrsg.) (1991). Personalentwicklung im Wandel. Wiesbaden: Gabler.

PÜHL, H. (Hrsg.) (1990). Handbuch der Supervision: Beratung und Reflexion in Ausbildung, Beruf und Organisation. Berlin: Marhold.

REGNET, E. & HOFMAN, M. (Hrsg.) (1994). Innovative Weiterbildungskonzepte. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

ROTERING–STEINBERG, S. (1990). Ein Modell kollegialer Supervision. In H. PÜHL (Hrsg.), Handbuch der Supervision: Beratung und Reflexion in Ausbildung, Beruf und Organisation (S. 428–441). Berlin: Marhold.

SATTELBERGER, TH. (1995). Personalentwicklung als strategischer Erfolgsfaktor. In TH. SATTELBERGER (Hrsg.), Innovative



Personalentwicklung: Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen (S. 15–38).  
Wiesbaden: Gabler.

SATTELBERGER, TH. (Hrsg.)(1995). Innovative Personalentwicklung:  
Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen. Wiesbaden: Gabler.

SCHIRCKS, A. D. (1994). Management Development und Führung.  
Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

SCHMID, B. (1987). Gegen die Macht der Gewohnheit: Systemische und  
wirklichkeitskonstruktive Ansätze in Therapie, Beratung und Training.  
Organisationsentwicklung, 4, 21–42.

SCHMID, B. (1989). Die wirklichkeitskonstruktive Perspektive – Systemisches  
Denken und Professionalität morgen. Zeitschrift der Gesellschaft für  
Organisationsentwicklung, 2, 49–65.

SCHMID, B. (1993a). Menschen, Rollen und Systeme – Professionalisierung  
aus systemischer Sicht. Organisationsentwicklung, 4, 19–25.

SCHMID, B. (1993b). Wirklichkeitsverständnisse und die Steuerung  
professionellen Handelns in der Organisationsberatung. In Ch.  
SCHMITZ, P.–W. GESTER & B. HEITGER (Hrsg.), Managerie 1:  
Systemisches Denken und Handeln im Management (S. 116–128).  
Heidelberg: Carl–Auer–Systeme Verlag.

SCHMID, B. (1994). Wo ist der Wind wenn er nicht weht ? Professionalität und  
Transaktionsanalyse aus systemischer Sicht. Paderborn, Junfermann.

SCHMID, B. (1995). Wege in die Zukunft?! Gedanken zur Situation im Bereich  
Personal– und Organisationsentwicklung, Training und Beratung.  
Organisationsentwicklung, 1, 45–53.

SCHMID, B. (1995a). Tonbandaufnahme einer Ausbildungseinheit über  
Professionalisierung von Beratern am Institut für systemische  
Beratung

- SCHMID, B. & FAUSER, P. (1995b). Systemlösungen im Bereich Human Ressourcen. unveröffentlichte Publikation des Instituts für systemische Beratung.
- SCHMID, B. (1996). Tonbandaufnahme einer Ausbildungseinheit über Professionalisierung von Beratern am Institut für systemische Beratung.
- SCHMITZ, CH. (1993). Erfolg und Vielfalt. In CH. SCHMITZ, P. –W. GESTER & B. HEITGER (Hrsg.), Managerie 1: Systemisches Denken und Handeln im Management. (S. 41–70). Heidelberg: Carl–Auer–Systeme Verlag.
- SCHMITZ, CH., GESTER P.–W. & HEITGER B. (Hrsg.) (1993). Managerie 1: Systemisches Denken und Handeln im Management. Heidelberg: Carl–Auer–Systeme Verlag.
- SCHOLZ, C. (1989). Personalmanagement. München: Vahlen.
- SCHREYÖGG, A. (1990). Die ethische Dimension in der Supervision. In H. PÜHL (Hrsg.), Handbuch der Supervision: Beratung und Reflexion in Ausbildung, Beruf und Organisation (S. 9–22). Berlin: Marhold.
- SCHREYÖGG, A. (1992). Supervision. Ein integratives Modell. Lehrbuch zu Theorie und Praxis. Paderborn: Junfermann.
- SCHREYÖGG, A. (1994). Supervision – Didaktik & Evaluation. Paderborn: Junfermann.
- SCHUHMACHER, B. (1995). Die Balance der Unterscheidung. Heidelberg: Carl Auer Verlag.
- SCHULER, H. (Hrsg.) (1993). Lehrbuch Organisationspsychologie. Bern: Huber.

SCHULZ VON THUN, F. (1991). Miteinander reden 1. Hamburg: rororo.

SCHWEITZER, J. (1995). Kooperation im Gesundheits- und Sozialwesen. unveröffentlichte Habilitation an der Medizinischen Fakultät der Universität Heidelberg.

SIEGERS, F. (1990). Professionalisierung von Supervision. In H. PÜHL (Hrsg.), Handbuch der Supervision: Beratung und Reflexion in Ausbildung, Beruf und Organisation (S.34–48). Berlin: Marhold.

SLUPETZKY, W. (1994). Wo ist der Unterschied, der den Unterschied macht?. unveröffentlichte Publikation des Instituts für systemische Beratung.

SONNTAG, K.-H. & SCHAPER, N. (1992). Förderung beruflicher Handlungskompetenz. In K.-H., SONNTAG & N. SCHAPER (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen. (S. 187–206). Göttingen: Hogrefe.

SONNTAG, K.-H. & N. SCHAPER (Hrsg.) (1992). Personalentwicklung in Organisationen. Göttingen: Hogrefe.

STANGEL– MESEKE, M. (1994). Schlüsselqualifikationen in der betrieblichen Praxis. Wiesbaden: Deutscher Universitäts–Verlag GmbH.

STIEFEL, R. TH. (1995). Strategieumsetzendes Lernen. In TH. SATTELBERGER (Hrsg.), Innovative Personalentwicklung: Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen (S. 38–42). Wiesbaden: Gabler.

STOLTENBERG, C.D. & DELWORTH, U. (1987). Supervising counselors and therapists. A developmental approach. San Francisco: Jossey–Bass.

ULRICH, H. & PROBST, G. J. B. (1991). Anleitung zum ganzheitlichen Denken und Handeln. Stuttgart: Haupt.

- VAN DER LAAN, K. (1993). Supervision in Wirtschaftsunternehmen – eine Entwicklungsgeschichte aus der Perspektive meines Berufsweges. Supervision, 24, (11), 12–22.
- WATZLAWICK, P. (Hrsg.) (1981). Die erfundene Wirklichkeit. München: Piper.
- WEGER, G. (1987). Führungskräfteentwicklung durch selbstorganisierte Peersupervision – ein Werkstattbericht. Organisationsentwicklung, 6 (4), 63–76.
- WEISS, TH. & HAERTEL-WEISS, G. (1995). Familientherapie ohne Familie. München: R. Piper.
- WIENER, N. (1963). Kybernetik: Regelung und Nachrichtenübertragung in Lebewesen und in der Maschine. Wien: Econ-Verlag.
- WIERINGA, C. (1979). Supervision in ihren unterschiedlichen Entwicklungsphasen. In AKADEMIE FÜR JUGENDFRAGEN MÜNSTER (Hrsg.), Supervision im Spannungsfeld zwischen Person und Institution (S. 10–21). Freiburg i. Br.: Lambertus.
- WILL, H., WINTELER, A. & KRAPP, A. (1987). Von der Erfolgskontrolle zur Evaluation. In H. WILL, A. WINTELER & A. KRAPP (Hrsg.), Evaluation in der beruflichen Aus- und Weiterbildung (S. 11–42). Heidelberg: Sauer.
- WILL, H., WINTELER, A. & KRAPP, A. (Hrsg.) (1987). Evaluation in der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Heidelberg: Sauer.
- WILLKE, H. (1991). Systemtheorie: Eine Einführung in die Grundprobleme sozialer Systeme. Stuttgart: UTB.
- WILLKE, H. (1992). Beobachtung, Beratung und Steuerung von Organisationen in systemtheoretischer Sicht. In R. WIMMER (Hrsg.), Organisationsberatung: Neue Wege und Konzepte (S. 17–43). Wiesbaden: Gabler.

WILMS, H.D. (1995). Trends in der Management-Weiterbildung.  
unveröffentlichte Publikation.

WIMMER, R. (1993). Der systemische Ansatz – mehr als eine  
Modeerscheinung? In C. SCHMITZ, P.W. GESTER, B. HEITGER  
(Hrsg.), Managerie 1. Jahrbuch (S.70–105). Heidelberg: Carl–Auer–  
Systeme Verlag.

WOTTOWA, H. & THIERAU, H. (1990). Lehrbuch Evaluation. Stuttgart: Hans  
Huber.

ZINK, M. (1994). Moving–Betrachtungen aus systemischer Sicht. In H.  
DREESMANN, S. KRAEMER–FIEGER (Hrsg.), Moving. (S. 23–55)  
Frankfurt: FAZ & Gabler.