

Basis-Curriculum des isb:

Strategische PE und Lernkultur

„If you think education is expensive, try ignorance.“
- Derek Bok

Die PE Abteilung einer großen Handels-Kette begleitet die Boni-Verteilung in Teams: nicht, wie üblich, vergibt der Chef, sondern das Team selbst verantwortet die Verteilung – und das mit einem parallel angesetzten und von der PE entwickelten und begleiteten Feedback-Prozess. Das ist sichtbare PE! Entlang ganz konkreter realer Arbeitsprozesse schaffte es die PE Abteilung ebenso konkret und wirksam, Lernkultur mitten in der Organisation lebendig zu halten und weiterzuentwickeln. Sie brachte Teamentwicklung, Dialogkultur und ein von- und miteinander Lernen unter einen Hut – und noch dazu gab's Geld. Was lernen wir daraus: hierdurch schärfen die PE'ler ihr strategisches Profil, ihre Sichtbarkeit und tragen durch diese kreativen und innovativen Designs signifikant bei zur gesamten Unternehmenskultur.

Solche greifbaren und noch dazu einfallsreichen Lernformate und Praxisbeispiele begeistern uns als überzeugte Lernkulturentwickler. Denn [Lernen und Arbeiten gehören für uns zusammen](#).

Lernkompetenz und Lernkultur sind zentrale Themen unserer Zeit und entscheidende Faktoren für ein funktionierendes [Zusammenspiel von Mensch und Organisation](#) sowie für die Entwicklung zukünftiger Innovationen. Lernen ist Kompetenz für Innovation! Lernen ist ebenso Veränderungstreiber und gleichzeitig notwendige Konsequenz aus jeder Form von Veränderung. Jedes Veränderungsprojekt sollte daher auch ein Lernprojekt sein.

Aus diesem Grund haben wir am isb unser [Basis-Curriculum „Strategische PE und Lernkultur“](#) entwickelt. Hier vermitteln wir eine profunde systemische Grundausbildung und eine praxistaugliche Lernkultur und Lernkompetenz. Es leitet uns, [system-intelligente Personenqualifizierung und personen-sensible Systemqualifizierung](#) in Organisationen zu verankern. Denn Menschen lernen im System. Und erst ein rollen- und kontextspezifisches Lernen ermöglicht den Transfer des Gelernten und auch die Multiplikation der Lernkultur in die konkrete Praxis der Organisations- und Lebenswelt.

TERMINE:

Beginn:

27. Juni 2019

ORT: Akasa | Gipserstraße 15 | 67434 Neustadt a.d. Weinstraße

EINFÜHRUNGSPREIS für den ersten Durchgang (am 27.6.19):

7.500 € zzgl. MwSt. (6 x 3 Tage, ohne Selbsterfahrung)

8.700 € zzgl. MwSt. (6 x 3 Tage + 4 Tage Selbsterfahrung)

KURSGEBÜHR (regulär)

8.700 € zzgl. MwSt.

(6 x 3 Tage, ohne Selbsterfahrung)

9.900 € zzgl. MwSt.

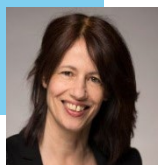
(6 x 3 Tage, + 4 Tage Selbsterfahrung)

ANMELDUNG UND INFORMATION

Conny Patzwald & Bettina Gentner

info@isb-w.eu

+49 6222 8188-0



Lerne mit denen, mit denen du arbeitest! Wir zeigen Euch, wie.

Die Kombination von systemischer Beratungs- und Lernkompetenz ist genau das notwendige Handwerkszeug, um innovative virtuelle oder face-to-face Formate und Designs zu entwickeln, mit denen Menschen mitten im Prozess der Organisation mit und voneinander lernen. Gleichzeitig bleibt der Mensch in der Organisation im Blick: damit Lernen gelernt und multipliziert werden kann.

Die Inhalte des Curriculums:

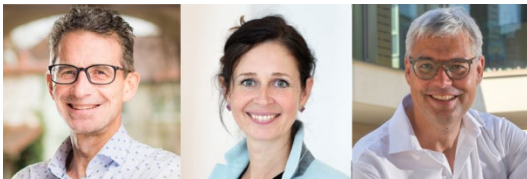
- systemische Methoden: Wirklichkeitsabgleich, Rahmung, Rollen- und Auftragsklärung, Design- und Spiegelungsübungen, kollegiale Supervision, Selbststeuerung und Verantwortung u.v.m.
- zentrale isb Modelle: [Kulturbegegnungsmodell](#), [Perspektiven-Ereignis-Modell](#) u.v.a.
- regierorientierte PE: Arbeiten mit der [Theatermetapher](#), Integration von Lern- und Arbeitskultur
- [Gelebte Beispiele](#) für Corporate Learning und Lernkulturdesign

Lernen für alle – und für manche ganz besonders

Zielgruppe: Das Basis Curriculum wendet sich insbesondere an:

- Corporate Learning- & Lernkultur-Verantwortliche
- Experten für das betriebliche Lernen und die HR-Strategie
- Interne/Externe Personaler, Personalleiter & Personalentwickler
- OE'ler & Changeexperten mit Interesse an der PE-Perspektive
- Führungskräfte und Projektleiter, die sich mit der Lern- und Kompetenzperspektive als strategische Säule der eigenen Führungsarbeit beschäftigen möchten
- Professionals, die sich in solche Felder hineinentwickeln wollen

Lehrende dieses Curriculums sind



[Marc Minor](#), [Clea Buttgerit](#) und [Volker Schuler](#)

Nach Abschluss des Curriculum I erhalten Sie ein Basis-[Zertifikat](#) mit dem Schwerpunkt "Strategic HR & Corporate Learning Expert" und können im Anschluss in jedem [Fortgeschrittenen-Curriculum](#) Ihre Weiterbildung fortsetzen.

Weiterführende Materialien und Informationen zu den Themen Lernen im System, Lernkultur und kontextbezogenes Lernen finden Sie bei uns im [isb campus](#). Dort haben wir vorab die Merkliste [„OE, PE und System-Lernen - Be a Learning Expert“](#) zu diesen Themen zusammengestellt.