

## Rezension

Zur Studienschrift Nr.19 „Kulturverantwortung“ von Dr. Bernd Schmid

von Michael Plünnecke

### 1. Bewertung

#### **Warum ist der Inhalt wichtig?**

Die gelungene Auseinandersetzung mit dem Thema Kulturverantwortung wird für Unternehmen und Organisationen in Zukunft eine stetig wachsende Bedeutung erlangen. Es ist anzunehmen, dass Unternehmen, denen es gelingt, das Thema Kulturverantwortung in die tägliche Unternehmensrealität zu integrieren, eine höhere Ergebnisorientierung und damit einen größeren unternehmerischen Erfolg erreichen können.

#### **Wer würde diesen Artikel mit Gewinn lesen?**

Dieser Artikel wendet sich an Berater und Human Resources Manager, die sich über ihre ursprünglichen Rollen hinweg zu „Kulturexperten“ entwickeln wollen. Meines Erachtens ist er aber auch für Linienmanager und Unternehmenslenker geeignet, die dem Aspekt einer stimmigen „Arbeits-/ Unternehmens-Kultur“ eine Bedeutung beimessen.

#### **Was ist im Artikel nicht zu finden?**

Eine systematische, abgerundete und geschlossene Darstellung der Thematik „Kulturverantwortung“ in Organisationen und Unternehmen. Dieser Artikel skizziert Ideen und assoziative Einfälle, die berühren und wirken können.

#### **Was nehme ich mit?**

Da ich mich als „Kulturschaffender“ oder auch als stetig weiterlernender „Kulturexperte“ in industriellen Unternehmen begreife, nehme ich Bestätigungen für meine Sichtweisen und mein Schaffen einerseits und Anregungen für bisher nicht bewirtschaftete Felder andererseits mit. Der Artikel liest sich kurzweilig und brachte mich immer wieder zum Schmunzeln, aufgrund der gelungenen Bezugnahme auf die tägliche Realität in Unternehmen.

## 2. Zusammenfassung

Der Artikel ist zwei Themengebieten und deren Kombination gewidmet: Kultur und Verantwortung. Neben einer Beschreibung was Kultur bzw. Verantwortung in diesem Kontext bedeuten könnte, plädiert der Autor dafür, dass Berater und Human Resources Manager zu Kulturexperten werden sollten.

Nachdem im ersten Teil der Kulturaspekt mit Begriffen wie:

- Arbeitskultur
- Kommunikationskultur
- Verbindlichkeitskultur und
- Führungskultur

in Zusammenhang gebracht wird, bietet der Autor eine Definition von Kultur im Zusammenhang mit Organisationen und Professionen an.

Im folgenden zweiten Teil befasst sich der Artikel mit dem Aspekt der Verantwortung, die sich um Themen wie:

- Antworten können – Qualifikation
- Antworten wollen – Engagement/ Werteorientierung
- Antworten müssen – Zuständigkeit
- Antworten dürfen – Autorisierung

dreht. Des Weiteren werden ein Praxis-Beispiel sowie Verantwortungs-Störungen in einem Organisationssystem beschrieben. Darüber hinaus bietet der Autor im zweiten Teil eine beschreibende Definition von Verantwortung an.

Im dritten Teil des Artikels widmet der Autor sich dem Thema „Kulturverantwortung in Unternehmen und Organisationen“.

In diesem Zusammenhang reflektiert er auch über die Wechselwirkung von Kulturmaßnahmen/Kulturproblemen und Ergebnisorientierung.

Der vierte und letzte Teil des Artikels dreht sich um die neuen Anforderungen an Kulturträger in Unternehmen und Organisationen. Zur Illustrierung und Verdeutlichung knüpft der Autor hier interessante, systemische Bezüge zur Geschichte und anderen Lebensbereichen.