

Systemische Kompetenz  
in Leadership, Change  
& Strategie

Ein isb-Curriculum  
für Executives,  
Geschäftsführer  
und Unternehmer

# ExecutiveCircle

## Unser Angebot

Der ExecutiveCircle ist ein spezielles Format für Unternehmer, Geschäftsführer, Executives und Top-Verantwortliche zur Unternehmensentwicklung. Die Gestaltung als kleine, exklusive Gruppe stellt sicher, dass die Themen der Teilnehmenden mit der nötigen Offenheit und Erfahrung unter Kolleginnen und Kollegen auf Executiveniveau adressiert und diskutiert werden können.

## Ihre Lerngewinne und der Mehrwert

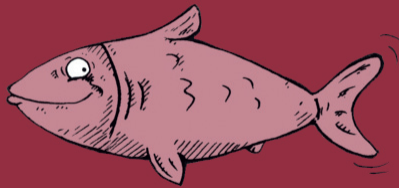
Wir arbeiten mit Ihnen an Ihren Strategie- und Business Themen in offener, geschützter Arbeitsatmosphäre in einem Kreis von Top-Verantwortlichen und zu einem Themenmix für die zukunftsentscheidenden Herausforderungen als Unternehmenslenker und -verantwortliche: Leadership, Unternehmensentwicklung, Strategiearbeit & Change Management. Sie profitieren von unserem systemischen Know-how in der Unternehmensentwicklung und über 30 Jahren systemischer Managementausbildung mit bewährter persönlicher und organisationsbezogener Lernkultur für professionelles Lernen im Corporatebereich.

Wir legen besonderen Wert auf eine intensive Vernetzungsmöglichkeit mit anderen Führungskräften, Leadern und Unternehmern. TeilnehmerInnen lernen auf Netzwerk- und Kooperationsbasis, ihre aktuellen Themen gegenseitig zu entwickeln und zu beraten und gestalten dabei selbst die Sharing-Culture.

Das Curriculum ExecutiveCircle komprimiert und kombiniert Module der klassischen isb-Curricula mit Kern-Konzepten, Modellen und Methoden der isb-Schule zu einem sinnvollen Design für Top-Führungskräfte unter der systemischen Perspektive.

Was wäre, wenn

# Fische vom Kopf her duften?



## Fokus Leadership - Führung und Verantwortung. Systemische Perspektiven auf Unternehmensführung und -entwicklung

### **Zielsetzung:**

Systemische Perspektiven verstehen und in der Praxis anwenden -  
Professionelle Wirksamkeit als Leader im Kontext der Organisation.

### **Themen und Perspektiven:**

Konzepte, Haltungen & Metamodelle für Leadership & die professionelle  
Entwicklung von Menschen und Organisationen

- Professionalität & Unternehmertum aus systemischer Perspektive
- Systemische Führung: Von der Führungspersönlichkeit zu Führung als Systemqualität & nachhaltiger Führungskultur
- Kontrakte und Auftragsklärung als komplementäres System
- Verantwortung(-skultur) und der Umgang mit Verantwortungsverschiebungen
- Zieldienliche Haltungen & Persönlichkeit – Authentizität, Präsenz & Kraftfeld.

## Fokus Strategie - Systemische Strategiearbeit in der Praxis

### **Zielsetzung:**

Systemische Strategie-Arbeit als integrierten Ansatz von Strategie-Entwicklung und -Implementierung verstehen und in der Praxis anwenden.

### **Themen und Perspektiven:**

Modelle und Steuerung von systemischer Strategie-Arbeit und die praktische Umsetzung

- Megatrends aus systemischer Sicht
- Förderung von Involvement und Engagement der relevanten Mitarbeiter
- Einbindung der Schlüsselpersonen in den Gesamtprozess
- Steuerungslandkarten nutzen: Landkarten und Impulse zur Strategiearbeit
- Von der Strategie-Entwicklung zur Strategie-Implementierung (Unterschiede zwischen herkömmlichen Strategie-Ansätzen und systemischer Strategie-Arbeit).

## Fokus Transformation - Systemische Konzepte für Change und OE

### **Zielsetzung:**

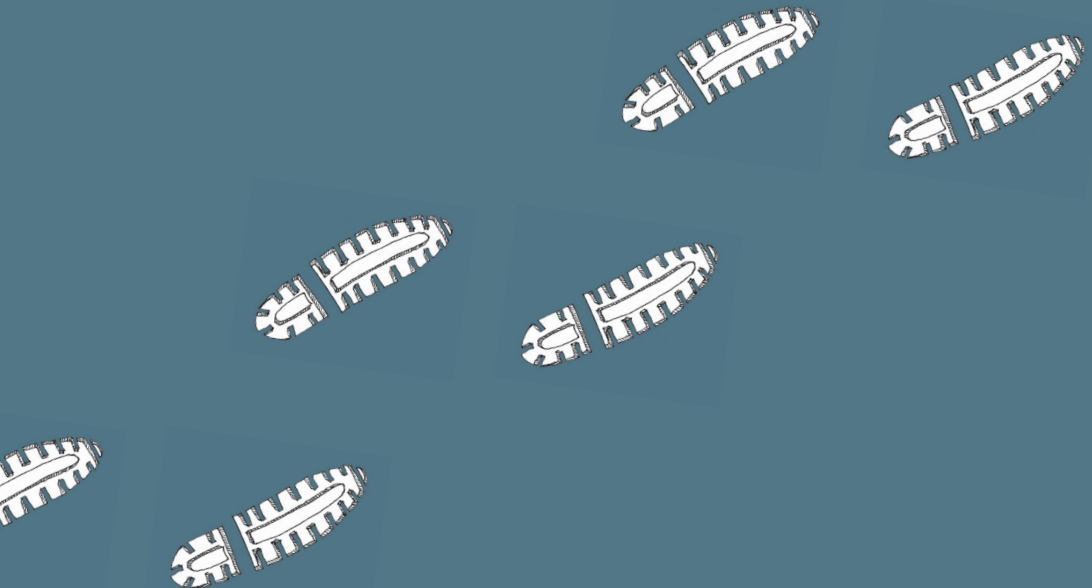
Veränderung professionell aufsetzen und Change betreiben.

### **Themen und Perspektiven:**

OE-/Change-Verständnis & Interventionen

- OE-Ansatz des isb: OE als Entwicklung menschlicher Systeme, im Gegensatz zu klassischen Change-Konzepten
- Konzepte Change und OE (Veränderungslandkarten, Changekurven, Diagnose)
- Komplementäres Rollenmanagement in Projekten und Changevorhaben
- Regie- und Drehbucharbeit, Kompetenzen als Regisseur und Intendant
- Change verstehbar machen: die Theatermetapher
- Architektur und Design von Organisationsentwicklungs- und Change-Prozessen
- Professionelles Selbstverständnis & persönliche Entwicklung
- Review, Integration und positive Synthese.

Ein Unternehmen ist  
immer nur so gut,  
wie die Menschen, die  
es führen.



# Lehrtrainer Volker Köhninger



Jg. 1960. Lehrtrainer in den Curricula „Systemische Organisationsentwicklung und Changemanagement“ und „Systemische Beratung und Steuerung in Organisationen“ (20 Jahre bis 2018). Gründer und Geschäftsführer der Köhninger GmbH, einer internationalen Unternehmensberatung mit heute 35 Partnern in den Themen Strategie-Umsetzung, Organisationsentwicklung, Changemanagement, Leadership und Digitaler Transformation. Seit 30 Jahren mit den Schwerpunkten „Systemische Unternehmensführung, Board- und Executive-Coaching, Unternehmenskultur und Leadership- und Führungskräfte-Entwicklungsprogramme“ in DAX- und großen mittelständischen Unternehmen zugange.

**Profil Volker Köhninger**



# Lehrtrainerin Irma Hollinga



Jg. 1960. Master am isb. Weiterbildungen im Bereich der Systemischen Beratung, MBTI und Lumina Spark zertifiziert. Projektleiter und Lehrtrainer in maßgeschneiderten systemisch angelegten Führungskräfte-Entwicklungscurricula mit weltweit agierenden Teilnehmerkreisen. Mehr als 20 Jahre internationale Führungserfahrung in renommierten Unternehmen wie Braun, Gillette und Procter & Gamble. Praxiserfahrung: In der Rolle als Führungskraft größere Reorganisationen, Mergers und Akquisitionen sowie mehrere strategische und kulturelle Neu-Orientierungen initiiert und durchgeführt. Seit 2006, Beratung und Begleitung von Geschäftsleitung und Management Teams internationaler Unternehmen mit den Schwerpunkten „Strategie, Kultur- und Unternehmensentwicklung, Change und Business Coaching“.

Profil Irma Hollinga

# Lehrtrainer

## Markus Schwemmle



Jg. 1968. Lehrtrainer in den Curricula „Systemische Organisationsentwicklung und Changemanagement“ sowie „Systemische Organisationsentwicklung und Change Kompakt“. Master am isb. Weiterbildungen im Bereich der Systemischen Beratung und zu Hypnotherapie und -coaching. Tätigkeit als systemischer OE-Berater, Coach und Unternehmer. 10 Jahre in einem deutschen Mischkonzern in verschiedenen beratenden und leitenden Funktionen tätig (Innovationsmanagement, Unternehmensprogramme, Kommunikations- und Lernprogramme). Herausgeber der Bücherreihe „Systemisch beraten und steuern live“. Seit 2006 Partner und Mitgründer des Beratungsunternehmens system-worx .

Profil Markus Schwemmle

# Termine

Das gesamte Curriculum ist als kompaktes Programm auf drei Module angelegt, die sich auf insgesamt fünf Monate verteilen. Es umfasst in Summe sechs Tage, die Teilnehmerzahl ist auf maximal 10-12 beschränkt.



Modul 1:  
21. und 22.01.2021  
Volker Köhninger



Modul 2:  
22. und 23.04.2021  
Irma Hollinga



Modul 3:  
10. und 11.06.2021  
Markus Schwemmle

## **Veranstaltungsort:**

Hotel Vorfelder · Bahnhofstraße 28 · 69190 Walldorf  
[www.hotel-vorfelder.de](http://www.hotel-vorfelder.de)

# Organisation

Bitte informieren Sie sich auf unserer Homepage über unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen: [www.isb-w.eu](http://www.isb-w.eu)

**Kosten:** € 7.000,- zzgl. MwSt. für das komplette Curriculum.

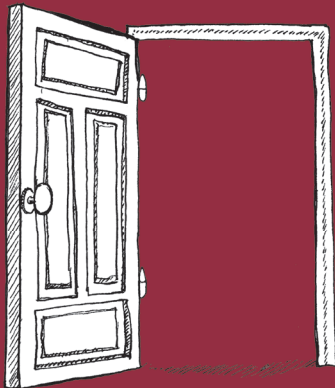
Übernachtungen können Sie direkt am Veranstaltungsort buchen. Bei allen Fragen rund um die Anmeldung können Sie sich jederzeit gerne an unsere Kundenbetreuung wenden:

Conny Patzwald  
Tel. +49 6222 - 81880  
E-Mail: [info@isb-w.eu](mailto:info@isb-w.eu)



Was wäre, wenn

**Sie die beste  
Investition aller Zeiten  
vornehmen, nämlich  
eine in Sie selbst?**





**Ihr Ansprechpartner  
für Fragen rund um das  
Curriculum:**

Thorsten Veith  
Leitung | Managing Director  
isb GmbH  
Schlosshof 1  
D-69168 Wiesloch  
Germany

Phone: +49 6222 81804  
Fax: +49 6222 51452  
Mail: [veith@isb-w.eu](mailto:veith@isb-w.eu)  
Web: [www.isb-w.eu](http://www.isb-w.eu)

