

Rezension

zu Audio Nr.420 "Fünf Perspektiven für Personal- und Organisationsentwicklung" von B. Schmid

von Thomas Falter

Im Mitschnitt beschreibt Bernd ein Analyse- und Reflexionsmodell für Veränderungsprozesse in Organisationen. Die fünf Perspektiven beschreiben verschiedene Schwerpunkte mit unterschiedlichen Extremen bei Veränderungen in Organisationen. Diese sind:

Qualifikation (von Systemen oder Personen)	Personenqualifi- kation (Training)	Programmorien- tierung (eigene Linie)	Beraten (durch Berater)	Neue (zusätzliche) Events
vs	vs	vs	vs	vs
Schaffen von Orientierung (Sinn, Werte)	Systemqualifika- tionen (Organisations- struktur, Werte, Strategie,...)	Marktorientierung (was der Markt will)	Führen (durch Führungs- kräfte)	Neuinszenie- rung (Integration in bestehende)

Die Perspektiven sind anhand der Theatermetapher und zahlreichen Beispielen aus der Praxis mit dos und don'ts erläutert. Klar herausgestellt ist hierbei, dass es nicht hilfreich ist, alle Perspektiven gleichzeitig stark zu betonen, da sonst auf Grund von Überlichtung keine Kontraste mehr erkennbar sind.

Des Weiteren hat Bernd die Begrifflichkeiten Kernprägnanz und Randschärfe definiert.

Die Kunst, die richtigen Perspektiven auszuwählen, die der jeweiligen Organisation in diesem Moment helfen, bleibt nun uns überlassen. Mir haben die Anregungen geholfen, mein aktuelles Restrukturierungsprojekt klarer zu definieren und mich vor Fallstricken bewahrt.