



## ÜBUNG ZUR KLÄRUNG VON VERANTWORTLICHKEITEN „Wer ist hier eigentlich verantwortlich?“



Mit dieser Übung können Sie das Verantwortungssystem in Ihrer Organisation reflektieren. Suchen Sie sich dazu einen Gesprächspartner, mit dem Sie vertrauensvoll sprechen können und der Sie in Ihrer Reflexion zu Ihrer Organisation unterstützt. Die Aufgabe ihres Partners besteht darin, Ihnen einfach zuzuhören und Sie respektvoll zu unterstützen, indem er Ihnen Fragen stellt, aktiv zuhört, Sie bei Bedarf darum bittet, Ihre Aussagen zu präzisieren und der die Zeit im Auge behält. Reflektieren Sie locker anhand der folgenden Fragen. Nehmen Sie sich für jede Frage ca. 5 -7 min. Zeit.

- Wie ist die Situation in meinem Unternehmen?
- Fühle ich in mir Unbehagen? Wenn ja, wo fühle ich das? Und was vermute ich, wie das mit der Situation im Unternehmen zusammenhängt?
- Wer wirkt alles an der Situation mit? Wirken auch Leute mit, die meiner Meinung nach gar keine Verantwortung tragen?
- Wer trägt - bezogen auf meine Fragestellung - Verantwortung? Wer muss alles zusammen kommen, um die Verantwortung zu klären? Wer von denjenigen, die eigentlich Verantwortung tragen, hält sich bisher teilweise oder sogar ganz aus der Angelegenheit heraus?
- Wie ist meine Verantwortung bezogen auf das Thema? Bin ich von der Organisation mit der nötigen Verantwortung ausgestattet? D.h. bin ich dafür befugt und zuständig, zu diesem Thema etwas zu sagen?
- Bei wem der Verantwortlichen kann ich mein Anliegen gut platzieren? Und was kann ich dafür tun, dass mein Anliegen möglichst gut angenommen und versorgt wird?
- Wie gehe ich damit um, wenn sich nichts ändert? Wie kann ich dann gut mit der Situation leben? Welche Konsequenzen ziehe ich eventuell persönlich?