# 

# Menschen, Rollen und Systeme

## von Bernd Schmid

#### Infos zum Text

**SCHMID, B. (1993).** Menschen Rollen und Systeme - Professionsentwicklung aus systemischer Sicht. In Zeitschrift für Organisationsentwicklung, 4/93.

Im Bereich Human-Ressourcen sind Interne wie Externe oft mit Fragen der Bildung, der Personal- und Organisationsentwicklung befasst, ohne dass Konzepte und Strategien, notwendige Qualifikationen, sinnvolle Zuständigkeiten und Rollen hinreichend abgeklärt sind. Der Autor stellt in diesem Artikel ein Perspektivenmodell vor, das helfen soll verschiedene Betrachtungsebenen zu unterscheiden und strategische Überlegungen sinnvoll miteinander zu verknüpfen. Bezug genommen wird u.a. auf die Unterscheidung von System. und Personenqualifizierung, die Perspektive professioneller Rollen, die Bedeutung der systemischen Perspektive in der Organisationsentwicklung sowie zukünftige Entwicklungen im Bildungsbereich.

#### Zum Entstehungskontext:

*Menschen, Rollen und Systeme -*

*Systemische Professionsperspektiven im Bereich Humanressourcen*

In einem Vortrag unter dem Titel „Systeme, systemische Perspektiven, professionelle Rollen und Menschen“ versuchte Bernd Schmid 1992 verstärkt, Fachkollegen im Bereich systemischer Ansätze und Fachkollegen im Bereich Humanressourcen auf Entwicklungswege ihrer eigenen Zunft und zum Teil problematische Modeerscheinungen hinzuweisen. Das bei dieser Gelegenheit angebotene und erläuterte Integrationsschema weist auf die komplementäre Bedeutung von systemintelligenter Personenqualifizierung und personensensibler Systemqualifizierung hin. Gleichzeitig wird die ökonomische und ökologische Funktion von Beratung im Zusammenhang mit den krisenhaften Entwicklungen der Wirtschaft beleuchtet.

Quelle: isb