



Bernd Schmid
Isb systemische Professionalität

www.isb-w.eu

Team-Entwicklung

ISB-Konzepte kompakt

Leitung: Dr. Bernd Schmid

20.-22.11.2008



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013



Zu diesem PDF...

Die nachfolgenden Folien des Vortrags sind mit den dazugehörigen Stellen eines Videos verbunden.

Das Video befindet sich auf YouTube und wird automatisch an der entsprechenden Stelle geöffnet, wenn Sie das Symbol „YouTube“ klicken.



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

... weitere Materialien

Ergänzend zu diesem Beitrag bietet das isb neben Kursen auch weitere Themen des isb frei zugänglich auf

<http://www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/content/view/529/477/>

Dort finden Sie diesen und weitere Beiträge

- in einer Übersicht („**Kachelform**“) inkl. Videoverknüpfung der einzelnen Stellen des Vortrags zu YouTube,
- als „**click-to-transfer**“ für eine einfache Übertragung in Ihr eigenes PPT-Layout,
- als **Slideshare-Präsentation** und
- als **Audio** zum Download.

Definition Team

Menschen mit gemeinsamer Verantwortung und Leistung



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Virtuelles Team

Der Begriff virtuelles Team beruht auf einer veralteten Definition von Team (die beieinander sitzen). Gemeint sind reale Teams, die aber teilweise über Medien kommunizieren.

Teamcoaching

Teamcoaching ist eine Beratung von Teams, bei der die Coachingperspektiven im Vordergrund stehen



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Team-Coaching

– ein zu definierender Ort

Team definiert sich durch Leistung und Verantwortung
in der Organisation

Coaching definiert sich durch
die Perspektive des Beratungsauftrags



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Designdreieck für Teamcoaching

WER GEHÖRT DANN
ZUM TEAM /
IN WELCHER FUNKTION ?

AUFGABE / VERANTWORTUNG
DES TEAMS UND FOKUS
DES COACHINGS



COACHINGANSATZ
SELBSTVERSTÄNDNIS UND VORGEHEN
DES COACHES

Schmid 2004

vertikale Optimierung sollte mit
horizontaler Optimierung kombiniert werden.

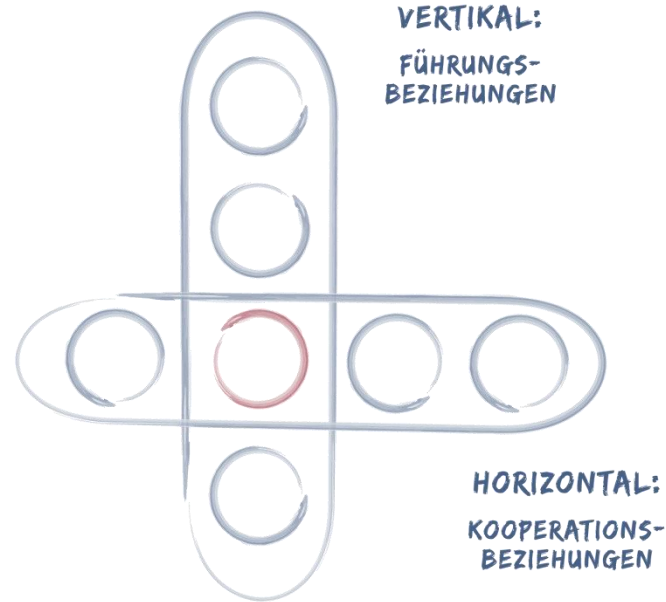
Jede Führungskraft lernt als kompetente Drehscheibe einerseits
in Teams auf gleicher Ebene und andererseits in
Führungsbeziehungen zu fungieren.



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

Teamcoaching – Schnittpunkt Führung und Kooperation



Schmid/Messmer 2003

Steuerung des Teams durch Führung und Kooperation



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013

isb Systemische Professionalität

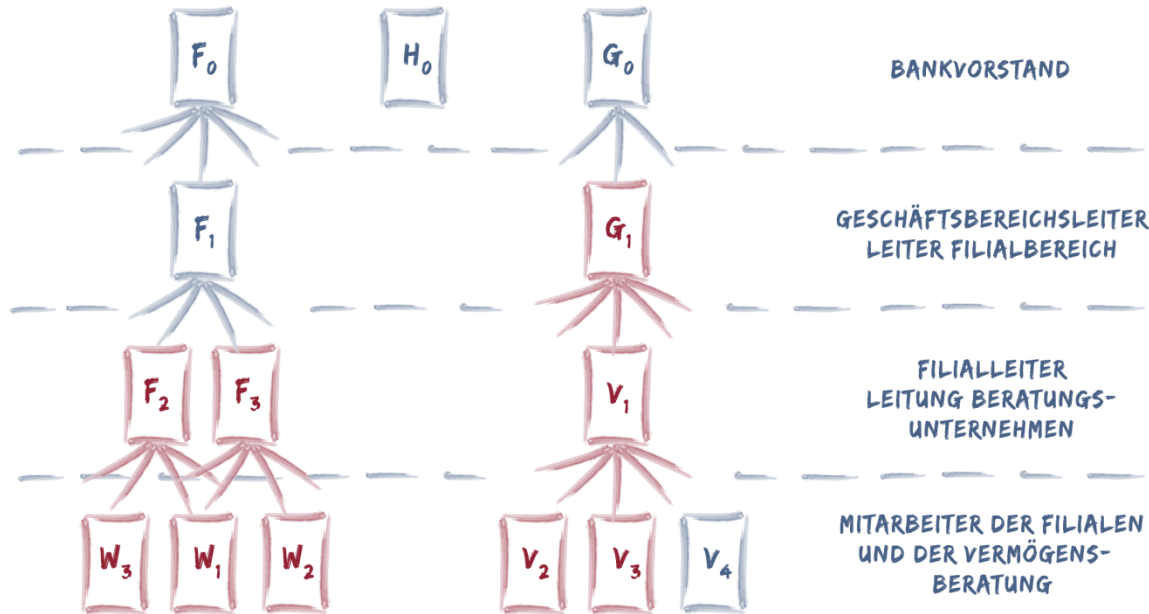


You Tube

Systemische Professionalität 2013

Bsp. Bank Vertikale Teamentwicklung

Beschreibung des Beispiels siehe Band 3 S. 202



MENTORINGBEZIEHUNG ZUR ENTWICKLUNG DER VERMÖGENSBERATUNG

Schmid/Hipp 1998



CC-by-Lizenz,
Autor: Bernd Schmid
für isb-w.eu

Systemische Professionalität 2013



Alle Inhalte der Präsentation sind frei verfügbar und können (auch kommerziell) weiterverwendet werden.

Als Gegenleistung wird vereinbart, die Folien wie folgt zu kennzeichnen:

CC-by-Lizenz, Autor: Bernd Schmid für isb-w.eu.



Mehr Informationen zur genannten CreativeCommons Lizenz gibt es unter: <http://de.creativecommons.org/was-ist-cc/>

isb GmbH
Schlosshof 1
69168 Wiesloch
Fon: +49 (0)6222 81880
info@isb-w.eu
www.isb-w.eu