# Kulturverantwortung

## von Bernd Schmid

#### Zum Hintergrund des Textes:

B. Schmid: Kulturverantwortung

Diese Arbeit ist zwei Begriffen und deren Kombination gewidmet: Kultur und Verantwortung. Beiden Begriffen kommt bei den Herausforderungen, vor die Organisationen in der Zukunft gestellt sein werden, besondere Bedeutung zu. Gerade Fachleute im Bereich Humanressourcen sind verpflichtet, sich mit den Themen „Kultur“ und „Verantwortung“ auseinanderzusetzen, wenn sie für die Stärkung der Vitalität von Unternehmen bei gleichzeitiger Lebensqualität der darin beschäftigten Menschen wichtig sein wollen. In dem Aufsatz wird dafür plädiert, dass Berater und Human-Ressource Manager zu Kulturexperten werden, d.h. nicht Experten für die Beschaffung menschlichen Materials und dessen Entlohnung, nicht Experten für die Abfindung und Entsorgung von Menschen, nicht Experten für die schnelle Ausbeutung von Lebenskraft, Begeisterungsfähigkeit und Engagement, sondern Experten für das Unternehmen als Lebensraum für Menschen und Experten für Lebensentwicklung bezogen auf Berufsarbeit und Funktionen in der Organisation.

#### Zum Entstehungskontext:

*Kulturverantwortung*

Professionelle müssen einerseits zu Effizienz und Vitalität von Unternehmen beitragen, andererseits sollten ihre Dienstleistungen auch bewusste Beiträge zur Organisationskultur darstellen. In diesem Spannungsfeld kristallisierte sich in der Vorbereitung auf die GWS - Fachtagung 1996 das Thema „Kulturverantwortung“ als bedeutsam für Professionelle im Bereich Humanressourcen heraus. Bernd Schmid nahm sich in einem Vortrag dieses Themas an. Er identifiziert darin das Personalressort als verantwortlich für Kultur im Unternehmen und führt aus, dass und wie professionelles Arbeiten unter den Gesichtspunkten der Kulturbegegnung, des Kulturtransfers und der Kulturverantwortung betrachtet werden kann. Der Vortrag liegt hier in leicht überarbeiteter Form vor.

Quelle: isb