

The Art of Change

Veränderungen und Krisen- Situationen professionell begleiten

In diesem 3-tägigen Seminar beschäftigen Sie sich mit systemischen Landkarten, Modellen und Vorgehensweisen im Umgang mit Veränderung und Krisen bei Einzelnen, in Gruppen, Organisationen und der globalisierten Gesellschaft.

Die Begleitung von Menschen, Gruppen oder Organisationen in Krisen und Veränderungen stellt spezifische Herausforderungen dar. Im Seminar „The Art of Change“ beleuchten wir mit Ihnen die dafür relevanten Themenbereiche und Vorgehensweisen.

Schwerpunkte des Seminars bilden dabei systemische Landkarten, Modelle und Werkzeuge. Teil der Weiterbildung wird außerdem eine Auseinandersetzung mit Ihren persönlichen Veränderungs- und Krisen-Mustern sowie die Beschäftigung mit hilfreichen Grundhaltungen in Ihrer Rolle als Begleiter sein. Dabei erhalten Sie auch Einblicke in hilfreiche systemische Konzepte für Beratung und Steuerung sowie die Lernkultur des isb.

TERMINE, KOSTEN UND ANMELDUNG
Nächster Termin: 08. Juni - 10. Juni 2022

Ort: Seminarort noch offen

Kursgebühr
1.600 € zzgl. MwSt.
(für den gesamten Kurs)

3 Tage | 16 Teilnehmer maximal
Nächstes Seminar "Art of Change": 2023

ANMELDUNG UND INFORMATION

Conny Patzwald & Jutta Werbelow

info@isb-w.eu

+49 6222 8188-0



Das Seminar im Detail

Fokus

Konkret blicken wir mit Ihnen auf:

- Ihre bisherigen Erfahrungen, Kompetenzen und Potenziale
- die Vertiefung und Erweiterung Ihrer Kompetenzen (kollegialer Austausch)
- bewährte systemische Perspektiven, Modelle und Vorgehensweisen in Change und Krisen und bieten Gelegenheiten diese kennenzulernen, zu erproben und zu nutzen
- das eigene methodische und konzeptionelle Repertoire und erweitern dies durch isb Know-How (Theorie-Input, Peer-Learning)
- aktuelle Herausforderungen, Fragestellungen und Themen aus dem eigenen Praxisfeld

Methodik und Lernkultur

Im Rahmen des 3-tägigen Seminars arbeiten wir mit der bewährten isb Didaktik. Neben dem Input durch die Lehrtrainer spielen dabei die kollegiale Beratung sowie Übungen und Reflexionen in Untergruppen eine entscheidende Rolle. Ergänzt wird das didaktische Zusammenspiel durch Supervisionen und Dialog im Plenum.

„Lernen und Arbeiten gehören zusammen.“

Die bewährte isb Didaktik ist optimal auf die Bedürfnisse berufsbegleitenden Lernens ausgerichtet und steht für eine einzigartige Programmqualität, die wir unter den Begriffen Elemente, Integration und Integrität zusammenbringen. Das heißt die gelehrten Inhalte/Elemente müssen hochwertig & anschlussfähig sein, sie müssen realisierbar sein (Integration) und sie müssen für Sie als Lernende Sinn machen und Nutzen haben (Integrität).

Unsere Didaktik geht im Besonderen auf die Verbindung von persönlicher Entwicklung und fachlicher Qualifizierung ein, verzahnt und vertieft Theorie und Praxis im Unternehmen miteinander. Dafür haben sich kollegiale Beratungs- und Anwendungsübungen bewährt. In den Seminaren wird auch Zeit in die Bearbeitung der individuellen Themen investiert. So wird der Transfer in die Unternehmenspraxis sichergestellt und es werden konkrete Lernerfahrungen für die eigene Arbeit gemacht. Die Weiterbildungen am isb sind so konzipiert, dass die persönliche und fachliche Entwicklung der Teilnehmenden stets auch die Weiterentwicklung der entsendenden Organisation unterstützt. Die isb Lernkultur ist somit prototypisch für das „Alltagslernen“ im Beruf und höchst effektiv. Typische Design- und Lernelemente sind Impulsreferate, kollegiale Beratungen, Übungen in Designskizzen für Dienstleistungen und Spiegelung des persönlichen Stils.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an praktizierende interne und externe Berater, Supervisoren, Personalentwickler, Mediatoren und Führungskräfte.

Lehrtrainer des Seminars



Wolfram Jokisch

„Bei den Menschen schlägt mein Herz, und dort ist immer mein Fokus. Sich gesehen fühlen und daraus einen Energieschub erhalten, das ist wesentlich. Denn es geht immer um Entwicklung.“

Profil

Lehrtrainer am isb, Leiter von CoreWork Institut für SinnBeratung in Pfarrkirchen und Nürnberg

Themen und Perspektiven

- Krise – Ausnahmezustand, Normalzustand und Chance zur Wandlung/Entwicklung
- Anforderungs-, Wachstums- und Verlustkrisen
- Personale Krisenmuster und ihre Wirkung
- Umgang mit Ambivalenzen, widersprüchlichen Zielen und Dilemmata
- Phasen-Modelle für Krisen bei Einzelnen, in Gruppen, Organisationen und Kulturen sowie entsprechende Vorgehensweisen/Methoden für die professionelle Begleitung von Übergangssituationen im Berufsleben und in der Organisation

Zertifikate

Im Anschluss an die Veranstaltung erhalten Sie von uns eine Teilnahmebescheinigung über 3 Tage Weiterbildung am isb.

...und wie kann es danach am isb weitergehen?

Wenn Sie noch keine Weiterbildung am isb besucht haben, haben Sie die Möglichkeit, sich in unseren [Curricula \(Basis- und Fortgeschrittenen-\)](#) zum/r systemischen Berater/in, Coach oder Organisationsentwickler/in weiterzubilden.

Grundsätzlich empfehlen wir für Ihre Professionalisierung den ergänzenden Besuch einer [Selbsterfahrung](#) - zur Arbeit an persönlichen Themen und Anliegen.

Für isb Alumni veranstalten wir außerdem regelmäßig Netzwerk-Events wie das [PionierLabor](#) und das [Symposium isb Nord](#) - für kollegialen Dialog und zur weiteren Vernetzung innerhalb der isb Community.

Für alle Fragen und persönliche Beratung stehen Ihnen unsere Ansprechpartnerinnen Conny Patzwald und Jutta Werbelow gerne zur Verfügung.

Schreiben Sie uns: info@isb-w.eu. Oder rufen Sie einfach an: 06222/81880. Wir freuen uns.

Aktuelle Termine und Orte

Veranstaltungsort

| Seminarort noch offen (Rhein-Neckar-Kreis)

Termin

| 08. Juni - 10. Juni 2022

Seminarzeiten

| Am ersten Tag startet es um 10 Uhr, der letzte Tag endet um 14 Uhr.