

Rezension der Schrift 46: Varianten des Coachingbegriffs

von Frank Lemmen

Der Text beschäftigt sich mit dem Begriff Coaching und beschreibt zwei grundverschiedene Rollen, die er in seinen Einzelfacetten beleuchtet und kommentiert: „Die Führungskraft als Coach“ versus „Der Berater als Coach“. Schon die starke Gewichtung auf den zweiten Teil deutet darauf hin, dass der Berater als Coach komplexeren Einflüssen ausgesetzt ist.

Der erste Teil „**Die Führungskraft als Coach**“ strukturiert sich nach folgenden Fragestellungen:

1. Zielsetzung: Wozu dient dieses Instrument?
2. Begriffsklärung: Was bedeutet „Führungskraft als Coach“?
3. Zeitpunkt: Wann ist der Einsatz geeignet?
4. Sinn: Worin unterstützt es?
5. Voraussetzungen: Was gilt es zu beachten?

Der zweite Teil „**Der Berater als Coach**“ untersucht erweiterte Fragestellungen:

1. Definition: Was bedeutet Coaching für den Berater?
2. Unterscheidungsmerkmale: Wann wählt man welche Unterart des Coachings?
Jede einzelne Coachingart wird eingehend beschrieben und unterscheidet sich im Ziel:
 - 2.1 Beim Professionscoaching soll die Selbststeuerung eines Menschen bezogen auf dessen Profession verbessert werden.
 - 2.2 Beim Funktionscoaching soll die Selbststeuerung im Sinne der Problemlösefähigkeit in einer Organisationsfunktion verbessert werden.
 - 2.3 Beim Persönlichkeitscoaching soll die Selbststeuerung im Sinne der Rollenintegration und Rollenbewusstheit mit Hilfe des Drei-Welten-Modells verbessert werden.

Im letzten Teil der Schrift geht es um Konzepte, die der Berater im Rahmen des Persönlichkeitscoachings einsetzen kann, um überhaupt dem Kunden intelligente Fragen stellen zu können.

Aspekte wie

- „kreative Distanz in der beruflichen Rolle“
- „Rollenkompetenz“,

- „Balance entwickeln zwischen den Anforderungen aus den drei Welten“
- „Konsequenzen aus der Spaltung von Mensch und Rollenträger“
- „Balance als Krisenprävention“

sollen helfen, mögliche Fragestellungen im Persönlichkeitscoaching zu finden.

Zum Abschluss sind einige dieser Fragen als Beispiele aufgeführt.