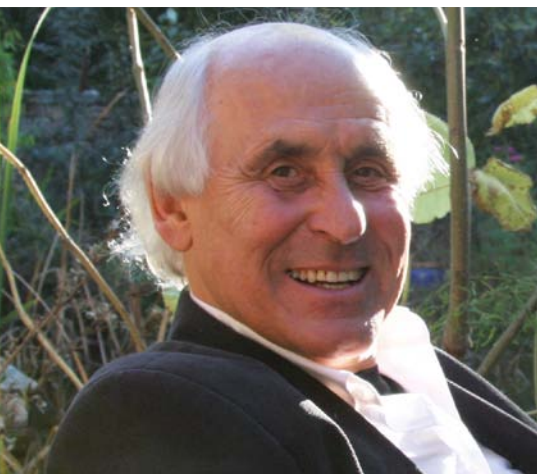


LIFE ACHIEVEMENT AWARD 2014 FÜR BERND SCHMID

# Anerkennung für einen Unangepassten



Dr. Bernd Schmid ist Gründer des Instituts für systemische Beratung (isb) in Wiesloch und einer der renommiertesten Vertreter der systemischen Beratung und Organisationsentwicklung.

**Undogmatisch, unbequem, uneitel: Bernd Schmid hat mit seinen Konzepten und Modellen die systemische Beratung bereichert und geprägt wie kaum ein anderer. Im April 2014 wird der Didaktiker mit dem Life Achievement Award der Weiterbildungsbranche ausgezeichnet. Training aktuell hat hierzu Stimmen aus der Branche eingeholt.**



Gunther Schmidt ist Leiter des Milton-Erickson-Instituts Heidelberg und ärztlicher Direktor der sysTelios-Klinik in Siedelsbrunn. Mit Bernd Schmid verbindet ihn eine mehr als 30-jährige Freundschaft. Kontakt: [office@meihei.de](mailto:office@meihei.de)

„Bernd Schmid ist Meister der klaren gedanklichen Durchdringung und Systematisierung auch noch so diffuser und komplexer Zusammenhänge. Damit hat er viele schwierige Fragestellungen im Bereich der Beratung strukturiert und übersichtlich lernbar gemacht. Als einer der Ersten (wenn nicht sogar als Erster) hat er die Konzepte

der Transaktionsanalyse mit systemisch-konstruktivistischen Konzepten zusammengeführt und entscheidend weiterentwickelt.

Auf der Basis seines umfassenden Wissens und seiner großen Erfahrung sowohl mit der Beratung von Individuen als auch Teams und Organisationen hat er das vielschichtige Wechselspiel zwischen individueller innerer Dynamik (Person in diversen Rollen),

den Organisationen, in denen Individuen zusammenwirken, und größeren Systemzusammenhängen differenziert beschrieben. Zudem hat er viele nützliche Konzepte für eine optimale Balance-Gestaltung zwischen diesen Erfahrungsbereichen entwickelt.

Wie kaum ein anderer hat Bernd Schmid überzeugend dargelegt, dass optimale Führungsarbeit und Organisationsentwicklung nur bei gleichzeitiger intensiver persönlicher Entwicklungsarbeit der Beteiligten möglich ist. In diesem Zusammenhang hat er beeindruckende Pionierarbeit dafür geleistet (und tut dies weiterhin), dass sowohl Berater als auch Führungskräfte und sonstige Beteiligte in Organisationen nicht nur viele wertvolle Interventionsinstrumente (sog. „Tools“) an die Hand bekommen, sondern auch dafür sensibilisiert und befähigt werden, dass die Gestaltung einer achtungsvollen und sinnorientierten Organisationskultur zentrale Basis erfolgreichen Zusammenwirkens ist.

Bernd Schmid hat schon seit vielen Jahren mit klarem Gespür sowohl auf menschlicher als auch professioneller Ebene dafür gesorgt, dass sich um ihn als zentrale Schlüsselperson herum ein sehr kompetentes und eigenständig innovatives Team bilden konnte. Dies gewährleistet, dass seine wertvolle Konzeptarbeit in multiplikatorischer Weise fundiert und professionell weiterleben kann und wird. Die persönliche Größe, auf die dies aufbaut, kann nicht genug gewürdigt werden. Auch in dieser Hinsicht beweist er eine kongruente Umsetzung seiner Kultur-Vorstellungen.

Ich bin seit über 30 Jahren eng mit Bernd Schmid befreundet und habe ihn als integren, aufrichtigen und loyalen Freund schätzen gelernt. Man wächst durch die Begegnungen mit ihm, bereichert durch intellektuelles Feuerwerk im Austausch, und dies auf der Basis tiefgründigen schwäbischen Humors und erfrischender Bodenständigkeit.“



*Eberhard Hauser ist Geschäftsführer der hauserconsulting GmbH und Vorsitzender des Präsidiums des Deutschen Bundesverbands Coaching (DBVC), den er zusammen mit Bernd Schmid und anderen Mitstreitern im Jahr 2004 gegründet hat. Kontakt: Hauser@hauserconsulting.com*

„Bernd Schmid hat zu einer Vielzahl von relevanten Fragen nicht nur Modelle und Konzepte erdacht, sondern diese auch so formuliert, dass sie unmittelbar in der Praxis nutzbar sind. Immer stehen für ihn der didaktische Wert, die Vermittelbarkeit sowie die konstruktive Wirkung im Vordergrund. Durch seine gewinnende Persönlichkeit ist er ein wahrer Diskurskatalysator.

Dank der ganz eigenen Prägung seines gedanklichen Wirkens sowie der an seinem Wieslocher Institut gelehnten Inhalte gehören viele Begriffe, die Bernd Schmid geprägt hat, heute zum Standardvokabular der Branche. So ist es nicht unwahrscheinlich, im Austausch mit Kunden oder Kollegen auf Gedanken und Modelle zu stoßen, die Bernd Schmid als Erster in die (Weiterbildungs-)Welt gebracht hat. Eine große Anzahl von Führungskräften, HR-Professionals und Beratern hat sich durch sein Zutun mit systemischem Gedankengut auseinandergesetzt. An seinem Institut hat er eine lebendige Learning Community geschaffen.

Bernd Schmid erlebe ich als einen sehr nahbaren und humorvollen Menschen, der es schafft, komplexe Sachverhalte mit schwäbischem Charme auf ihre Substanz zu reduzieren und damit leicht verständlich zu machen. Sein hoher Anspruch lässt ihn mitunter streng erscheinen – ein Eindruck, der spätestens dann verschwindet, wenn es bei einer seiner Lieblingsbeschäftigungen, dem Boule-Spiel, mal nicht ganz so gut für ihn läuft.“



*Rudolf Wimmer ist Professor für Führung und Organisation am Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke sowie Partner der osb Wien Consulting GmbH. Kontakt: Rudolf.Wimmer@osb-i.com*

„Das besondere Verdienst von Bernd Schmid liegt zweifelsohne darin, dass er gemeinsam mit seinen Mitstreitern im Laufe der Jahre eine charakteristische Variante des systemischen Denkens erarbeitet hat. Um diesen Denkansatz herum ist ein reichhaltiges Professionalisierungsangebot entstanden, mit dessen Hilfe eine Vielzahl von Führungs-

kräften, OE- und PE-Spezialisten und Trainern ihre konzeptionelle wie auch handwerkliche Orientierung gefunden haben. Bernd Schmid hat aber nicht nur über seine Aus- und Weiterbildungsangebote gewirkt. Er steht auch, so wie er ist, mit seiner ganzen Persönlichkeit für eine Werthaltung. Er kämpft für den konsequenten Einbau einer ethisch-moralischen Verantwortung in das professionelle Wirken von Führungskräften, Trainern und Beratern. Mit diesem zutiefst politischen Engagement ist es ihm gelungen, nachhaltig die Festigung eines professionellen Netzwerkes seiner Teilnehmer zu stimulieren. In diesem Sinne hat er mit viel Erfolg community building betrieben. Mit seinem glaubwürdigen Engagement als Trainer wie als Autor hat Bernd Schmid vielen in der systemischen Berater- und Trainerszene zu einem stabilen Fundament im Prozess ihrer beruflichen wie auch persönlichen Identitätsfindung verholfen.

Bernd Schmid macht es einem nicht schwer, mit ihm rasch in einen tieferen, persönlichen Kontakt zu kommen. Ich habe ihn 1987 in Nürnberg im Rahmen einer gemeinsamen Tagung der österreichischen und deutschen Gruppendynamiker kennengelernt. Seither ist unser Kontakt nie abgerissen. Er ist ein hoch inspirierender Gesprächspartner, der sein Gegenüber stets mit dem Gefühl zurücklässt, dass es wertvolle Momente einer persönlichen Begegnung waren, die man zusammen erlebt hat.“



## Der Life Achievement Award

Der Life Achievement Award (LAA) ehrt das Lebenswerk eines Trainers, Coachs, Speakers, Autors, Wissenschaftlers oder einer Bildungsorganisation und gilt als eine der höchsten Auszeichnungen in der Weiterbildungsbranche.

Die Nominierung des Preisträgers obliegt dem LAA-Gremium. Mögliche Preisträger können jederzeit vorgeschlagen werden.

Bisherige Preisträger sind: Nikolaus Enkelmann (2006), Lothar Seiwert (2007), Friedemann Schulz von Thun (2009), Wolfgang Mewes (2010), Gunther Schmidt (2011), Geert Hofstede (2012) und Tony Buzan (2013).

Die Verleihung des LAA findet am 4. April 2014 auf den Petersberger Trainertagen in Königswinter bei Bonn statt.

>> [www.life-achievement-award.de](http://www.life-achievement-award.de)

## Bernd Schmid

Bernd Schmid, geboren 1946 in Waiblingen, studierte Wirtschaftswissenschaften an der Universität Mannheim. Nach einem Aufbaustudium in Psychologie und Pädagogik promovierte er 1976 zu dem Thema „Wie können Menschen lernen?“.

Kurze Zeit arbeitete Schmid als Hochschuldozent, bevor er nach Weiterbildungen in Gruppendynamik, Gesprächstherapie und Transaktionsanalyse als Psychotherapeut in die Freiberuflichkeit wechselte. 1984 gründete er mit Gunthard Weber in Wiesloch ein Institut mit vornehmlich therapeutischer Ausrichtung. Anfang der 1990er-Jahre erfolgte eine Neuausrichtung auf die Bereiche Professions-, Organisations- und Kulturentwicklung, mit der eine Umbenennung in Institut für systemische Beratung (isb) einherging. Mit rund 4.000 Absolventen gehört das isb heute zu den renommiertesten Weiterbildungsinstituten im Bereich Coaching, systemische Beratung und Organisationsentwicklung.

Neben seiner Tätigkeit als Berater, Didaktiker, Ausbilder und Referent ist Schmid vielfältig ehrenamtlich engagiert: Er ist unter anderem Mitgründer des Deutschen Bundesverbands Coaching (DBVC) und der Gesellschaft für Weiterbildung und Supervision (GWS). 2007 gründete Schmid zudem das Forum Humanum, ein Zusammenschluss von Wissenschaftlern und Praktikern mit der Zielsetzung, Humanität in Organisationen zu stärken. 2011 rief er die Schmid-Stiftung ins Leben, mit der er Beratungs- und Coaching-Know-how für soziale Zwecke nutzbar machen will.

Schmid ist Autor einer Vielzahl von Fachpublikationen. Er bloggt unter [www.blog.bernd-schmid.com](http://www.blog.bernd-schmid.com).



Franz Inderst ist Leiter der Sparkassenakademie Bayern und Stiftungsbeirat der Schmid-Stiftung. Kontakt: [F.Inderst@s-akaby.de](mailto:F.Inderst@s-akaby.de)

„Auf der Basis der von Bernd Schmid durchgeführten bzw. von ihm supervidierten Curricula hat er Tausende von Professionellen qualifiziert. Im online-gestützten Netzwerk, das allen Teilnehmern offen steht, sind heute ca. 4.000 Professionelle aktiv. So ist in den vergangenen drei Jahrzehnten mit dem Schlosshof in Wiesloch als Kristallisationskern ein

kultureller Raum systemischer Haltung und systemischer Kompetenz im Weiterbildungsbereich gewachsen, der, initiiert durch einen Einzelnen, in dieser Form wohl zum größten im deutschsprachigen Bereich gehört. Mit seiner im Jahr 2011 gegründeten gemeinnützigen Stiftung stellt er sicher, dass sein unternehmerisches und kulturelles Wirken über seine Zeit hinausreichen wird.

Begegnet man ihm persönlich, hat man es mit einem bescheidenen, unkomplizierten Menschen zu tun, der Wärme und Wertschätzung ausstrahlt. Seine intuitiven und intellektuellen Fähigkeiten formuliert er in wertschätzenden Fragen, die beim Gegenüber häufig zu Erkenntnis und Einsicht führen. Er ist neugierig, vielseitig interessiert und insbesondere im Bereich der neuen Medien höchst experimentierfreudig. Ich kenne Bernd Schmid seit 20 Jahren. Er ist ein sehr angenehmer Zeitgenosse, den man gerne zum Freund hat.“



Ilse Brab ist Diplom-Psychologin, lehrende Transaktionsanalytikerin und langjährige Wegbegleiterin von Bernd Schmid. Kontakt: [ilsebrab@gmx.de](mailto:ilsebrab@gmx.de)

„Bernd Schmid's besonderes Verdienst mag ich nicht auf eine seiner vielfältigen Veröffentlichungen oder von ihm mitgestalteten Einrichtungen festlegen. Es liegt meines Erachtens vielmehr in seinem außergewöhnlichen Erfindungsgeist, seinem Schaffensdrang, seiner Gestaltungsfähigkeit sowie seiner kreativen Suche sowohl nach neuen Theorien und Konzepten als auch Strukturen, um Menschen und Organisationen zu entwickeln. Dabei ist er dem humanistischen Gedanken und Menschenbild und einer hohen Ethik verpflichtet, die ich stets als Grundwert in seinen Ansätzen wiederfinde.

Durch sein Wirken gibt er Menschen in Weiterbildungszusammenhängen mehrdimensionale Anstöße: Systemübergreifende Sichtweisen, organisationsbezogene, professionelle Kompetenzen und persönliche Ressourcen werden miteinander verbunden und ermöglichen Entwicklung auf allen diesen Ebenen. Bernd Schmid ist in hohem Maße authentisch, stimmig in seinem Ausdruck mit dem, wie er ist. Ich freue mich über die lange Zeit, die ich ihn kenne, und die zahlreichen Begegnungen, die mir viel gegeben haben.“

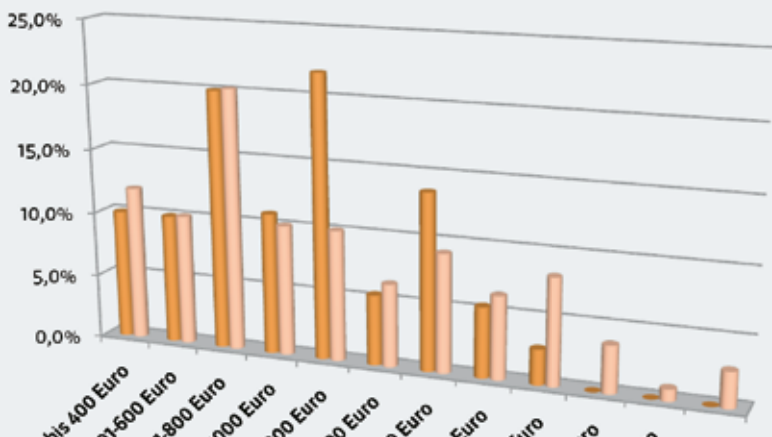
**MEHR IN DER NÄCHSTEN AUSGABE:**  
*Systemische Professionalität nach Bernd Schmid*

# Trainingaktuell

Die Zeitschrift für Trainer, Berater und Coachs

Besser beraten, besser ankommen, besser verdienen

ABB. 2: HONORARSÄTZE BEI 9-10 JAHREN TRAINERTÄTIGKEIT



## SO BRINGEN SICH TRAINER IN FORM

- Die unentdeckten Kunden:  
neue Zielgruppen für Trainer, Berater, Coachs
- Neue Präsentationsformate:  
Kultreden, Mitmach-Events, Trainerquickies
- Tools und Bausteine im Praxistest:  
Methodenempfehlungen zum Nachmachen

## EXKLUSIVE VORTEILE NUTZEN

- + Marktstudien gratis
- + Beitragsarchiv gratis
- + Themendossiers gratis
- + Sonderpreise auf Bücher, eBooks, Vertragsmuster
- + Rabatte auf [weiterbildungsprofis.de](http://weiterbildungsprofis.de)
- + Rabatt auf den Petersberger Trainertagen



Jetzt bestellen und dazugehören:

[www.trainingaktuell.de/abo](http://www.trainingaktuell.de/abo)