

Agile Haltungen und Methoden

Agile Organisationsentwicklung

Sie lernen Methoden und Konzepte der agilen Vorgehensweise kennen, um eigene OE- und Change-Projekte anzureichern. Sie setzen sich grundsätzlich mit den Haltungen und Implikationen agiler Werte auseinander. Sie erhalten konkrete Tools zur Umsetzung agiler Veränderungsvorhaben.

Wenn Veränderungen sich selbst überholen, die Ziele für Organisationsentwicklungen sich häufig verändern und während der Umsetzungsphase veralten, dann scheinen klassische Organisationsentwicklungsansätze zu versagen. Obwohl die einzelnen Perspektiven und Methoden der klassischen OE sinnvoll und gut sind, produzieren sie in der Summe oft nicht die gewünschten und erhofften Ergebnisse. Peter Kruse karikiert dies in der These: Wenn das Tempo für Entscheidungen höher ist als das Tempo der Umsetzung, dann führt dies zum Stillstand einer Organisation.

Angenommen das Entscheidungstempo bleibt hoch, dann suchen wir nach schnelleren Wegen, OE-Vorhaben umzusetzen, bei gleichzeitiger Anerkennung, dass sich Ziele unterwegs ändern. Das Management spricht hier von sogenannten „moving targets“.

Agile Vorgehensweisen - in der Software-Entwicklung entstanden und häufig unter dem Begriff „Scrum“ subsumiert - bieten hier moderne Antworten und Anregungen. Konsequenz zu Ende gedacht, legt diese Perspektive eine Abkehr von langfristigen Projekten als Planumsetzung parallel zur Linienorganisation nahe. Stattdessen führt sie zu kurzfristigen Veränderungsschritten, die sich engverwoben mit der Linie und dem Kunden/der Nutzerorganisation gemeinschaftlich in Richtung Ziel bewegen.

TERMINE, KOSTEN UND ANMELDUNG

Termin: 25.- 27. November 2020

Ort: system worx GmbH
Kanalstrasse 7 | 85774 Unterföhring

Kursgebühr
1.600 € zzgl. MwSt.
(für den gesamten Kurs)

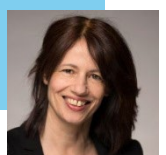
3 Tage | 16 Teilnehmer maximal

ANMELDUNG UND INFORMATION

Conny Patzwald & Bettina Gentner

info@isb-w.eu

+49 6222 8188-0



Das Seminar im Detail

Fokus

Konkret blicken wir mit Ihnen auf:

- Beschleunigung und Veränderung in der Durchführung von Veränderungsprojekten
- Implikationen von Agilität als Kulturelement für das Management und eine kontinuierliche Organisationsentwicklung
- klassische Vorgehensweisen aus der agilen Perspektive
- alternative Haltungen, Werkzeuge und Vorgehensweisen
- eigene Ansätze und Denkmuster vor dem Hintergrund agiler Ansätze

Methodik und Lernkultur

Im Rahmen des 3-tägigen Seminars arbeiten wir mit der bewährten isb Didaktik. Neben dem Input durch die Lehrtrainer spielen dabei die kollegiale Beratung sowie Übungen und Reflexionen in Untergruppen eine entscheidende Rolle. Ergänzt wird das didaktische Zusammenspiel durch Supervisionen und Dialog im Plenum.

„Lernen und Arbeiten gehören zusammen.“

Die bewährte isb Didaktik ist optimal auf die Bedürfnisse berufsbegleitenden Lernens ausgerichtet und steht für eine einzigartige Programmqualität, die wir unter den Begriffen Elemente, Integration und Integrität zusammenbringen. Das heißt die gelehrten Inhalte/Elemente müssen hochwertig & anschlussfähig sein, sie müssen realisierbar sein (Integration) und sie müssen für Sie als Lernende Sinn machen und Nutzen haben (Integrität).

Unsere Didaktik geht im Besonderen auf die Verbindung von persönlicher Entwicklung und fachlicher Qualifizierung ein, verzahnt und vertieft Theorie und Praxis im Unternehmen miteinander. Dafür haben sich kollegiale Beratungs- und Anwendungsübungen bewährt. In den Seminaren wird auch Zeit in die Bearbeitung der individuellen Themen investiert. So wird der Transfer in die Unternehmenspraxis sichergestellt und es werden konkrete Lernerfahrungen für die eigene Arbeit gemacht. Die Weiterbildungen am isb sind so konzipiert, dass die persönliche und fachliche Entwicklung der Teilnehmenden stets auch die Weiterentwicklung der entsendenden Organisation unterstützt. Die isb Lernkultur ist somit prototypisch für das „Alltagslernen“ im Beruf und höchst effektiv. Typische Design- und Lernelemente sind Impulsreferate, kollegiale Beratungen, Übungen in Designskizzen für Dienstleistungen und Spiegelung des persönlichen Stils.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an praktizierende interne und externe Berater, Supervisoren, Personalentwickler, Mediatoren und Führungskräfte.
Für die Anwendungsübungen sind Praxisfälle explizit gewünscht.

Zertifikate

Im Anschluss an die Veranstaltung erhalten Sie von uns eine Teilnahmebescheinigung über drei Tage Weiterbildung am isb.

Themen und Perspektiven

- Grundlagen agiler Vorgehensweisen
- Agile Methoden in Veränderungsprojekten
- Agile Kulturelemente als Haltungen aller Beteiligten
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Systemik und Agilität
- Implementierungsansätze z.B. nach Seth Kahan und Stephen Denning

...und wie kann es danach am isb weitergehen?

Wenn Sie noch keine Weiterbildung am isb besucht haben, haben Sie die Möglichkeit, sich in unseren [Curricula \(Basis- und Fortgeschrittenen-\)](#) zum/r systemischen Berater/in, Coach oder Organisationsentwickler/in weiterzubilden.

Grundsätzlich empfehlen wir für Ihre Professionalisierung den ergänzenden Besuch einer [Selbsterfahrung](#) - zur Arbeit an persönlichen Themen und Anliegen.

Für isb Alumni veranstalten wir außerdem regelmäßig Netzwerk-Events wie das [PionierLabor](#) und das [Symposium isb Nord](#) - für kollegialen Dialog und zur weiteren Vernetzung innerhalb der isb Community.

Für alle Fragen und persönliche Beratung stehen Ihnen unsere Ansprechpartnerinnen Conny Patzwald und Bettina Gentner gerne zur Verfügung.

Schreiben Sie uns: info@isb-w.eu. Oder rufen Sie einfach an: 06222/81880. Wir freuen uns.

Aktuelle Termine und Orte

Termin, Veranstaltungsort, Seminarzeiten

25.-27. November 2020 | Silke Heerwagen, ab 12 Teilnehmer auch Jaakko Johannsen
system worx GmbH | Kanalstraße 7 | 85774 Unterföhring
Am ersten Tag startet es um 10 Uhr, der letzte Tag endet um 14 Uhr.