



ERKUNDUNGSDIALOG WACHSTUM

Wie erleben wir Wachstum – was lernen wir daraus?

90 min

Mit dieser Übung wollen wir Euch in das heutige Thema einstimmen. Durch eigene Reflexion und den Austausch untereinander können neue Dimensionen, Betrachtungs- und Zugangsweisen eröffnet werden.

Findet Euch in 3er/4er-Gruppen zusammen. Achtet bitte auf die Zeit, so dass jede*r genügend Raum für seine Ausführungen hat.

10 min. Einzelarbeit

Nimm Dir Zeit für Dich um über folgende Fragen nachzudenken und notiere Dir Stichpunkte:

- Wie beobachte und/oder erlebe ich Wachstum in der Organisation, für die ich aktuell arbeite oder die ich gut kenne.
- Was bedeutet Wachstum für mich persönlich? Wie habe ich Wachstum bei mir selbst oder in meinem persönlichen Umfeld erlebt?
- Lass Dich spontan und wertfrei leiten. Manchen Menschen hilft es, dabei die Augen zu schließen. Vielleicht entstehen intuitiv Bilder. Dann notiere diese gerne.

15 min./P. Austausch

Nun stellt reihum jedes Gruppenmitglied seine Überlegungen aus der Selbsterkundung den anderen vor.

- Die anderen hören aufmerksam zu und notieren sich ihre Eindrücke (Was ist für mich neu? Worüber möchte ich mehr erfahren? Was interessiert mich besonders?)

Bitte nur zuhören, keine Diskussion.

Nach jeder Vorstellung geht Ihr in einen kurzen Austausch und Resonanz miteinander.

- Was habt Ihr als besonders wesentlich wahrgenommen?
- Welche Aspekte würdet Ihr gerne intensiver beleuchten?

Bitte nur Austausch, keine Bewertung.

20 min. Abschließende Reflexion

Geht in den Austausch und lasst Euch von der Frage leiten, was Ihr von den anderen gelernt habt und was Eure Organisation braucht, um sich weiter gesund zu entwickeln.

Überlegt anschließend für jede*r von Euch selbst, in welcher Entwicklungsphase (nach der Wachstumsphase von Greiner) sich Eure Organisation befindet und woran Ihr dies fest macht. Notiert dieses auf einen großen Post-It.