



LERNENDE **O**RGANISATION

Zeitschrift für systemisches Management und Organisation

Mitarbeiter in die Selbstverantwortung führen



N°44 Juli / August 2008

ISSN 1609-1248

Euro 21,50 / sFr 34,-

Verlag systemisches Management www.lo.isct.net

Mit Kollegialer Beratung zu höherer Selbstverantwortung

von Thorsten Veith

Wie kann Selbstverantwortung auch in der Weiterbildung gelebt werden? Durch Arbeitsplatznahes Lernen. Dieses gelingt sehr gut mit kollegialer Beratung, einer Lernform, mit der sich Kollegen bei konkreten Professions- und Praxisfragen mit einem hohen Maß an Selbstverantwortung unterstützen können, ohne dass die bekannten Lerntransferprobleme auftreten. Kollegiale Beratung als „Programm“ hilft, die informellen Lernprozesse, die ohnehin integriert in den Arbeitsprozess stattfinden, zu nutzen, und die Beteiligten in vielfältiger Weise profitieren zu lassen.

Der dreifache Nutzen daraus:

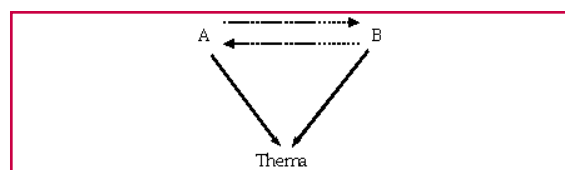
- **Sofortnutzen und Praxislösungen vor Ort:** Es entstehen konkrete, situative Problemlösungsstrategien und darüber hinaus Lernschleifen, die an den situativ gezeigten Kompetenzprofilen der Mitarbeiter ansetzen und diese ergänzen können.
- **Lern- und Arbeitskultur für alle:** Die Implementierung und Durchführung kollegialer Beratung führt zu einer kreativen und nachhaltigen „Arbeitskultur“. Es werden Inhalte gelernt und gleichzeitig eine Kultur des miteinander und voneinander Lernens entwickelt.
- **Wertschöpfung in Kooperationen und Netzwerken:** Kollegiale Beratungskultur macht unter Kollegen in der Organisation oder in Netzwerken anschlussfähig und hilft, diese effektiv zu gestalten.

Kollegiale Beratung setzt den Fokus auf die Ideen- und Optionsentwicklung in Bezug auf eine Fragestellung, welche der Fallgeber in die Beratung einbringt. Die Teilnehmer begegnen sich gleichwertig, d.h. horizontal in der Gruppe. Jedes Mitglied kann dabei verschiedene Rollen wechselnd von Meeting zu Meeting oder von Fall zu Fall einnehmen. Die Gruppe berät bzw. analysiert den Fall und das Problem. Sie sammelt Assoziationen, Bilder, Hypothesen und Erklärungsansätze, welche die Schilderung bei den Einzelnen ausgelöst hat. Es sollen zunächst noch keine Lösungen diskutiert werden.

Anschließend berät die Gruppe und entwickelt Vorschläge mit Bezug auf eigene Erfahrungen und stellt hypothetische Lösungsoptionen dar. Die Gruppe bewertet und kritisiert nicht. Dadurch werden die Teilnehmer dazu angeregt, in Zusammenhängen zu denken.

Als Umgebungsbedingungen sollten verschiedene Arbeitsvereinbarungen und Regeln festgelegt werden: Wertschätzung, Kompetenzzuschreibung, Verbindlichkeit, aktive Beteiligung, Bereitschaft zur Offenheit und Authentizität, Selbstverantwortung und Eigenständigkeit sowie Vertrautheit.

Die Grundstruktur der kollegialen Beratung





LERNENDE ORGANISATION

Zeitschrift für systemisches Management und Organisation

Mitarbeiter in die
Selbstverantwortung führen



N°44 Juli / August 2008 ISSN 1449-1248 Euro 12,50 / ab 16,-
Verlag systemisches Management www.isct.net

FUNDIERT | PRAXISBEZOGEN SERVICEORIENTIERT | SYSTEMISCH-KONSTRUKTIVISTISCH

Manager, Führungskräfte und Personalexperten müssen immer einen Schritt voraus sein, um erfolgreich zu bleiben. LO – die Zeitschrift für systemisches Management und Organisation – bietet Ihnen im 2-Monatstakt die topaktuelle, praxisbezogene Information über Zukunftsthemen aus erster Hand: Weltweit anerkannte Experten wie Peter Senge, Fritz Simon, Art Kleiner, Richard Axelrod, Humberto Maturana etc. aber auch Praktiker schreiben in der LO u.a. über Leadership, Wissensmanagement, Personalentwicklungswerkzeuge, Teamoptimierung und Change Management.

„Lernende Organisation“ erscheint 6 x jährlich als Printmedium. Informationen zum Bezug von einzelnen Artikeln und zur englischen Online-Ausgabe finden Sie auf unserer Homepage www.lo.isct.net!

LASSEN SIE SICH DIE TOP-THEMEN REGELMÄSSIG INS HAUS LIEFERN.

- ☐ Ja, ich möchte das **Jahresabo** der Zeitschrift ab sofort abonnieren.
Das Jahresabo kostet € 116,- (inkl. MwSt.)* und ist jederzeit schriftlich vier Wochen vor erscheinen der nächsten Ausgabe kündbar.
- ☐ Ja, ich möchte das **Zweijahresabo** der Zeitschrift ab sofort abonnieren.
Das Zweijahresabo kostet € 179,- (inkl. MwSt.)* und ist jederzeit schriftlich vier Wochen vor erscheinen der nächsten Ausgabe kündbar.
- ☐ Ja, ich nutze das sensationelle **Probe-Abo**:
Drei Ausgaben der LO um nur € 39,- (inkl. MwSt.).
- ☐ Ja, ich bestelle die aktuelle **Einzelausgabe**
oder die Ausgabe No. ____ der Zeitschrift um € 21,50 (inkl. MwSt.)*.

* Die angegebenen Kosten verstehen sich inkl. Zustellkosten innerhalb von Österreich. Für die Zustellung in andere EU-Länder sowie in die Schweiz verrechnen wir € 3,50 und für die Zulieferung in Länder außerhalb Europas € 5,25 pro Ausgabe.

Name:

Adresse:

Organisation:

Adresse der Organisation:

Position in der Organisation:

Telefon privat (fest/mobil):

Telefon Firma (fest/mobil):

Fax:

E-Mail:

Rechnung geht:

☐ an mich privat

☐ an das Unternehmen

Ja, ich zahle mit Kreditkarte:

☐ MasterCard

☐ Visa

Name:

Nummer:

gültig bis:

KPN (CVC2/CCV2):

Datum:

Unterschrift:

Zeitschrift LO Lernende Organisation

Lange Gasse 65, A-1080 Wien | Tel: +43 1 409 55 66 0 | Fax: +43 1 409 55 66 77

www.lo.isct.net | lo.order@isct.net