

isb Nord | Symposium 2019

am 21. September 2019 im Rudolf-Steiner-Haus Hamburg

Konflikt- und Dialogkultur für Gestalter in Unternehmen und Gesellschaft. Authentisch. Systemisch. Verantwortlich

- Wie übernehmen wir Verantwortung für unser Interagieren?
- Wie gestaltet sich der Wirklichkeitsabgleich zwischen verschiedenen Welten?
- Gibt es „kulturelle Geheimrezepte“ in Unternehmen mit Blick auf gelingende Kommunikation sowie erfolgreiche Konfliktbewältigung?

Wir freuen uns auf inspirierenden Austausch und
konstruktive Vernetzung im Norden!



Herzlich,
Carolin Vogt, Andrea Mikoleit, Thorsten Veith

Freitag 20.09.2019 im CHILLI CLUB Am Sandtorkai 54 | 20457 Hamburg

19:00 Netzwerken in Lounge-Atmosphäre

Samstag 21.09.2019 im Rudolf Steiner Haus Mittelweg 11-12 | 20148 Hamburg

08:30 Ankommen und Kaffee

09:00 Kongresseröffnung

Begrüßung, Orientierung und Moderation	Andrea Mikoleit, Carolin Vogt
Dialog und Konflikt aus Sicht des isb	Thorsten Veith
Warm Up und Kennenlernen	Carolin Vogt

09:30 Keynotes

Unterscheiden und Zusammenführen. Vom Umgang mit Polaritäten, Widersprüchen und Unvereinbarkeiten	Wolfram Jokisch
Kommunikation und Konflikt aus der Praxis einer Digitalagentur	Harry Otto

10:15 Vorstellung der Workshops

10:45 Parallelsessions

A1 Umgang mit Zwickmühlen in Systemen	Regine Bruns, Yana Gebhardt
B1 Veränderung von Bewusstsein in Organisationen	Dagmar Attolini
C1 MACHT.SINN – Spielfeld der Kollaboration	Christoph Schönfelder und Luisa Bunzel
D1 Digitalisierung: Dialogkultur, Konfliktfelder und Komplexitätsbewältigung	Anne Sendatzki, Marcus Warnke
E1 Bohmscher Dialog: Konflikt- und Dialogkultur im Redekreis	Alexander Graf von Bullion, Thorsten Landowsky

	F1 Besser auf den Tisch als unter den Teppich - passive Aggression	Cordula Otto
	G1 Dein Körper führt: Vom Konflikt zur Ko-Kreation	Marie Harder
12:15	Ergebnisspiegelung im Plenum	
12:45	Mittagspause und Lunchbuffet vom Schanzenstern	
13:40	Aktivierung	Maximillian Herzberger
13:50	Vorstellung der Workshops	
14:20	Parallelsessions	
	A2 Einfluss der Dialog- und Konfliktkultur auf Veränderungsprozesse	Andree Knaack
	B2 Thinking Environment – Ein dialogisches Konzept für mehr Kooperation	Sonja Kalusche
	C2 Konflikte besser verstehen	Dorothea Lechleiter
	D2 Kultur-Dialoge initiieren	Silke Heerwagen, Jaakko Johannsen
	E2 Neue Arbeit - Alle sprechen drüber, keiner weiß, wie es geht	Daniel Backhaus
	F2 Brücken bauen - Wie Visualisierungen Transparenz schaffen	Britta Mutzke
	G2 inner game - der Körper als Spiegel	Christian Maier, David Baum
15:50	Ergebnisspiegelung im Plenum	
16:20	Kaffeepause	

16:45	Karen Walkenhorst und Thorsten Veith im Gespräch	Karen Walkenhorst, Thorsten Veith
17:00	Plenumsdiskussion mit Wolfram Jokisch, Harry Otto, Karen Walkenhorst, Andrea Mikoleit, Thorsten Veith und Teilnehmerbeteiligung	
17:30	Wrap Up und Schlussworte	Andrea Mikoleit, Thorsten Veith, Carolin Vogt
18:00	Ausklang bei Sekt und Selters	
